



## Derechos y condiciones del empleo

Usted tendrá ciertos derechos como empleado en Australia que garantizan un sueldo mínimo, subsidios, horas extras, pago adicional por horas extras o trabajo en feriados, horario de trabajo, licencia por enfermedad, seguridad en el lugar de trabajo y mucho más. Como estos derechos son diferentes en los distintos estados, deberá pedirle información específica a su empleador. También puede preguntarle a su asistente social o nominador acerca de los derechos de los empleados cuando comienzan a trabajar. Además, tendrá derecho a hacerse miembro de un sindicato.

### Condiciones de empleo

Los empleos pueden tener muchas condiciones diferentes. Su empleo puede ser permanente, lo que significa que tendrá beneficios como licencia por enfermedad y vacaciones pagas, u ocasional, lo que significa que solo se le pagarán por las horas que trabaja. Es posible que trabaje a tiempo completo o parcial, durante el horario comercial o por la noche. Es importante que acepte un empleo solo si puede trabajar las horas requeridas además de cumplir con sus compromisos familiares o educativos. Para mayor información, visite [www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au)

### Deducciones del sueldo

Se hacen deducciones del sueldo por impuesto a los ingresos, fondo de jubilación, cuotas del sindicato (si es miembro de uno de ellos) y otros subsidios. Pídale a su empleador que le explique con claridad las deducciones que se le harán cuando comience a trabajar. También puede decidir que el dinero sea deducido automáticamente de su sueldo para pagar ciertas facturas (por ej.: alquiler, luz).

### Fondo de jubilación

El Fondo de jubilación es un plan de ahorros pagado por los empleadores a sus empleados para asegurar que la gente tenga suficiente dinero para vivir cuando se jubile. Es normal que la gente deje de trabajar o “se jubile” cuando llega a los 60 a 65 años, aunque esta edad puede variar. Casi todos los empleados deben ser miembros de un fondo de jubilación o “super”. Según la ley, los empleadores deben destinar una cierta cantidad de las ganancias de los empleados a un fondo de jubilación. Los empleados también pueden agregar dinero adicional a su fondo de jubilación. Para mayor información, visite:

- [www.ato.gov.au/super/](http://www.ato.gov.au/super/)
- [www.moneysmart.gov.au/superannuation-and-retirement](http://www.moneysmart.gov.au/superannuation-and-retirement)

### Salud y seguridad laboral

Todos los estados y territorios tienen leyes para mantener a los empleados seguros en el lugar de trabajo. Dichas leyes incluyen la provisión de un ambiente laboral seguro, con instalaciones adecuadas para el bienestar, la capacitación de los empleados con respecto a posibles peligros en el lugar de trabajo, la supervisión de la salud de los empleados y cuentan con personas habilitadas para ofrecer asesoramiento acerca de la salud y la seguridad. Todos los empleados deben cumplir con los procedimientos de salud y seguridad de su empleador y esto puede incluir cooperar con la gerencia, usar vestimenta protectora y asegurar que sus acciones en el lugar de trabajo no pongan en peligro su propia seguridad o la de los demás. Para mayor información, visite [www.safeworkaustralia.gov.au](http://www.safeworkaustralia.gov.au)

