



Tăng cường luật pháp để giải quyết vấn đề bóc lột lợi dụng lao động nhập cư

Tóm tắt

Chính phủ Úc đang tăng cường luật pháp để đối phó với việc bóc lột lợi dụng người lao động nhập cư. Các cải cách được Quốc hội thông qua là một phần của gói cải cách toàn diện nhằm cải thiện việc tuân thủ luật của chủ lao động và bảo vệ người lao động.

Các luật mới sẽ bắt đầu từ ngày 1 tháng 7 năm 2024 và sẽ áp dụng cho cả chủ lao động trực tiếp và những người khác trong chuỗi cung ứng việc làm, như các công ty thuê lao động. Các biện pháp dưới Đạo luật Tăng cường Tuân thủ đối với Chủ lao động sẽ:

- tăng cường luật pháp để bảo vệ người nhập cư tạm thời khỏi bị bóc lột lợi dụng lao động
- nâng cao sự tuân thủ luật của chủ lao động bằng cách sử dụng cả biện pháp ngăn chặn và khắc phục
- giúp đảm bảo các chủ lao động có tuân thủ luật pháp không bị cạnh tranh không trung thực.

Các biện pháp

Các biện pháp chính được bao gồm trong các thay đổi của luật di trú là:

- các tội hình sự mới và tiền phạt cho việc sử dụng tình trạng di trú của một người để bóc lột lợi dụng họ tại nơi làm việc. Những tội này có hình phạt hình sự là 2 năm tù và/hoặc 360 đơn vị phạt (hiện tại là \$118.800), hoặc một hình phạt dân sự liên quan đến 240 đơn vị phạt (hiện tại là \$79.200).
- một biện pháp cấm mới - những chủ lao động tham gia vào việc bóc lột lợi dụng nghiêm trọng, cố ý hoặc lặp đi lặp lại đối với người lao động nhập cư tạm thời sẽ bị cấm tuyển dụng thêm lao động nhập cư trong một khoảng thời gian, phụ thuộc vào tính chất và mức độ nghiêm trọng của vi phạm. Những chủ lao động bị cấm sẽ được liệt kê trên [trang mạng của Lực lượng Biên phòng Úc](#) và sẽ phải chịu báo cáo bổ sung sau khi lệnh cấm kết thúc. Quý vị có thể đối mặt với truy tố nếu vi phạm lệnh cấm, ví dụ như thuê thêm người có thị thực tạm thời trong thời gian của lệnh cấm.
- các công cụ mới - các thông báo tuân thủ và khả năng tham gia vào các cam kết có tính cưỡng chế sẽ giúp chủ lao động hiểu và đáp ứng các nghĩa vụ của họ mà không bị phạt (nếu phù hợp).
- các biện pháp bảo vệ tốt hơn cho người lao động nhập cư tạm thời để khuyến khích họ trình báo.

Trách nhiệm của chủ lao động

Chủ lao động có trách nhiệm đảm bảo người có thị thực tạm thời có thị thực hợp lệ và không vi phạm điều kiện việc làm theo thị thực của họ. Kiểm tra điều kiện thị thực của người lao động tại [Xác minh Quyền lợi của Thị thực Trực tuyến \(Visa Entitlement Verification Online\)](#).

Họ cũng phải tuân thủ tất cả các luật nơi làm việc bao gồm [mức lương tối thiểu](#), [quy định về hưu bổng](#) và [các điều kiện về sức khỏe và an toàn](#).



[Quyền của người lao động nhập cư](#)



[Luật mới về bóc lột lợi dụng lao động nhập cư](#)



[Xác minh Quyền lợi của Thị thực Trực tuyến](#)



[Fair Work Ombudsman](#)