



# 強法律效力，打擊對移民勞工的剝削

## 摘要

澳洲政府現正增強法律效力，處理移民勞工面臨剝削的問題。國會通過的改革，是一連串改革措施的一部分，旨在提高僱主合規要求、改善對員工的保障。

新法律將於 2024 年 7 月 1 日生效，並將直接對僱主以及其他勞工產業鏈的成員（如勞工仲介等）實施。《增強僱主合規法》當中的措施將會：

- 增強法律效力，保障臨時居民，免受勞工剝削
- 利用阻嚇及補救措施，改善僱主合規情況
- 確保守法僱主不會因不誠實的競爭者而蒙受損失。

## 措施

移民法律修訂所包含的主要措施有：

- 就利用他人移民身份在職場施加剝削，新設刑事罪行和罰則。該項罪行附有刑事責任，最高可判監禁兩年徒刑和/或罰款 360 個單位（現時為 \$118,800），或民事責任最高罰款 240 個單位（現時為 \$79,200）。
- 禁制措施：僱主如有嚴重、故意、重複剝削持有臨時簽證的移民勞工，視乎違法的情節和嚴重程度，便會被禁止於一段時間內僱用額外的移民勞工。被禁僱主的名單澳洲邊防部隊的網站公布，禁令結束後將會被要求繼續提交報告。如果違反禁令（如在被禁期間繼續僱用更多臨時簽證持有人），便有機會被檢控。
- 新執法方式：發出合規通知，以及能夠要求簽署「強制執行保證」（enforceable undertaking）將有助僱主在毋須判處罰則的合適情況下，瞭解並履行責任。
- 鼓勵舉報，改善對臨時居民勞工的保障。

## 僱主責任

僱主有責任確保臨時簽證持有人持有有效簽證，而且沒有違反簽證所列的就業條限。利用 [Visa Entitlement Verification Online](#)（簽證權利確認網上系統，簡稱 VEVO），查核勞工的簽證條款。僱主必須同時遵守所有僱傭相關法律，包括 [最低工資](#)、[退休金規例](#)、[職業健康及安全環境](#) 等。



[移民勞工權益](#)



[新移民勞工反剝削法律](#)



[Visa Entitlement Verification Online](#)  
(簽證權利確認網上系統，簡稱 VEVO)



[公平工作調查專員公署](#)  
(Fair Work Ombudsman)