



การปรับปรุงกฎหมายให้รัดกุมยิ่งขึ้นเพื่อแก้ปัญหาการ เอารัดเอาเปรียบแรงงานต่างชาติ

สรุป

รัฐบาลออสเตรเลียกำลังปรับปรุงกฎหมายให้รัดกุมยิ่งขึ้น เพื่อแก้ปัญหาการเอารัดเอาเปรียบแรงงานต่างชาติ ร่างกฎหมายที่ผ่านรัฐสภาเป็นส่วนหนึ่งของชุดร่างกฎหมายที่จะปรับปรุงการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้างและการปกป้องลูกจ้าง

กฎหมายใหม่จะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 กรกฎาคม ค.ศ. 2024 และจะใช้บังคับกับนายจ้างโดยตรงและบุคคลอื่นในห่วงโซ่อุปทานแรงงาน เช่น บริษัทจัดหาแรงงาน มาตรการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสริมสร้างการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง (Strengthening Employer Compliance Act) จะดำเนินการดังนี้

- ปรับปรุงกฎหมายให้รัดกุมยิ่งขึ้น เพื่อปกป้องแรงงานชั่วคราวจากการถูกเอารัดเอาเปรียบ
- ปรับปรุงการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้างโดยใช้การป้องปรามและการแก้ไขปัญหา
- ช่วยนายจ้างที่ปฏิบัติตามกฎหมายไม่ให้ถูกคู่แข่งที่ไม่ซื่อสัตย์ตัดราคา

มาตรการ

มาตรการหลักซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการเปลี่ยนแปลงกฎหมายว่าด้วยการย้ายถิ่นฐาน มีดังนี้

- ความผิดทางอาญาและค่าปรับใหม่สำหรับการใช้สถานะการย้ายถิ่นฐานของบุคคลเพื่อเอารัดเอาเปรียบบุคคลนั้นในสถานที่ทำงาน ความผิดเหล่านี้มีโทษทางอาญา คือ โทษจำคุก 2 ปี และ/หรือ ปรับ 360 หน่วยโทษ (\$118,800 ในปัจจุบัน) หรือโทษทางแพ่ง คือ ปรับ 240 หน่วยโทษ (\$79,200 ในปัจจุบัน)
- มาตรการห้ามใหม่ - นายจ้างที่กระทำการเอารัดเอาเปรียบอย่างรุนแรง โดยเจตนา หรือซ้ำแล้วซ้ำเล่าต่อแรงงานชั่วคราวต่างชาติ จะถูกห้ามไม่ให้จ้างแรงงานต่างชาติเพิ่มเติมเป็นระยะเวลาหนึ่ง ขึ้นอยู่กับลักษณะและความร้ายแรงของการฝ่าฝืนนั้น นายจ้างที่ถูกห้ามจะถูกขึ้นทะเบียนในเว็บไซต์ของสำนักงานพิทักษ์เขตแดนออสเตรเลีย (Australian Border Force) และจะต้องรายงานเพิ่มเติมหลังจากคำสั่งห้ามสิ้นสุดลง คุณอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย หากคุณฝ่าฝืนคำสั่งห้ามดังกล่าว เช่น จ้างงานผู้ถือวีซ่าชั่วคราวเพิ่มในระหว่างที่คำสั่งห้ามมีผลบังคับใช้
- เครื่องมือใหม่ - ประกาศเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและความสามารถในการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บังคับใช้ จะช่วยให้นายจ้างเข้าใจและปฏิบัติตามภาระหน้าที่ของตนโดยไม่มีบทลงโทษ (หากเหมาะสม)
- การปกป้องแรงงานชั่วคราวต่างชาติได้ดียิ่งขึ้นเพื่อส่งเสริมให้มีการแจ้งร้องเรียน

ความรับผิดชอบของนายจ้าง

นายจ้างต้องรับผิดชอบในการจัดการให้ผู้ถือวีซ่าชั่วคราวถือวีซ่าที่ถูกต้อง และไม่ฝ่าฝืนเงื่อนไขการทำงานของวีซ่า ตรวจสอบเงื่อนไขวีซ่าของแรงงานที่ [Visa Entitlement Verification Online](#)

นอกจากนี้ ยังต้องปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสถานที่ทำงานทั้งหมด ซึ่งรวมถึง [อัตราค่าแรงขั้นต่ำ](#) [กฎข้อบังคับเรื่องเงินสำรองเลี้ยงชีพ](#) และ [สภาพแวดล้อมที่ถูกต้องปลอดภัย](#)



[สิทธิแรงงานต่างชาติ](#)



[กฎหมายว่าด้วยการเอารัดเอาเปรียบแรงงานต่างชาติฉบับใหม่](#)



[การตรวจสอบสิทธิ์ภายใต้วีซ่าทางออนไลน์ \(Visa Entitlement Verification Online\)](#)



[ผู้ตรวจการเพื่อการจ้างงานที่เป็นธรรม \(Fair Work Ombudsman\)](#)