



# 强化法律打击剥削移民工人的现象

## 摘要

澳大利亚政府正在强化法律，以应对剥削移民工人的情况。议会通过的改革措施是更广泛的改革方案的一部分，旨在提高雇主合规性及加强员工保障。

新法将于2024年7月1日生效，适用于直接雇主和劳务雇佣公司等雇佣链中的其他机构。根据《加强雇主合规法案》采取的措施将会：

- 强化法律，保护临时移民工人工作时免遭剥削
- 通过威慑和补救的方式提高雇主合规性
- 确保守法的雇主不被不诚实的竞争对手压倒。

## 措施

移民法修订后的关键措施包括：

- 对在工作场所利用某人的移民状态对其进行剥削的行为处以新的刑事罪名和罚款。这些罪行将被处以 2 年监禁和/或 360 个罚款单元（目前为 118,800 澳元）的刑事处罚，或 240 个罚款单元（目前为 79,200 澳元）的民事处罚。
- 一项新的禁令措施：对于严重、蓄意或反复剥削临时移民工人的雇主，取决于其违法行为的性质和严重程度，将在一段时间内禁止其雇佣更多的移民工人。被禁雇主将被列在澳大利亚边防部队网站上，并且禁令结束后需提交额外报告。如果您违反禁令，例如在禁令期间雇佣更多临时签证持有人，您可能会面临起诉。
- 新工具：合规通知和参与履行可强制执行承诺书的能力，这将帮助雇主了解并履行自己的义务而不受处罚（在合适的情况下）。
- 提供更好的保护，鼓励临时移民工人举报。

## 雇主责任

雇主有责任保证临时签证持有者持有有效签证，并未违反其签证的工作条件。使用[签证权限网上查询系统 \(VEVO\)](#) 检查工人的签证条件。

雇主必须遵守所有工作场所法律，包括[最低工资](#)、[退休金规则](#)以及[健康和安全隐患](#)。



[移民工人权利](#)



[防止移民工人受剥削的  
新法](#)



[签证权限网上查询系统](#)



[公平工作监察专员](#)