



# Meneguhkan undang-undang bagi menangani eksploitasi pekerja migran

## Ringkasan

Kerajaan Australia sedang meneguhkan undang-undang bagi bertindak terhadap eksploitasi pekerja migran. Pembaharuan yang diluluskan oleh Parlimen adalah sebahagian daripada pakej pembaharuan yang lebih luas untuk meningkatkan pematuhan majikan dan perlindungan pekerja.

Mulai 1 Julai 2024, undang-undang baharu akan berkuat kuasa atas majikan langsung, serta pihak lain dalam rantaian penggajian, seperti syarikat labour hire. Langkah-langkah di bawah Strengthening Employer Compliance Act (Akta Meneguhkan Kepatuhan Majikan) akan:

- meneguhkan undang-undang bagi melindungi migran sementara daripada eksploitasi pekerja
- meningkatkan pematuhan majikan melalui pencegahan dan juga penambahbaikan
- membantu melindungi majikan yang patuh undang-undang daripada persaingan curang oleh majikan yang tidak jujur.

## Langkah-langkah

Langkah-langkah utama dalam pakej perubahan undang-undang migrasi:

- kesalahan jenayah dan denda baharu bagi mereka yang mengeksploitasi status migran seseorang di tempat kerja. Kesalahan-kesalahan ini membawa hukuman penjara 2 tahun dan/atau 360 unit hukuman (ketika ini \$118,800), atau hukuman sivil melibatkan 240 unit hukuman (ketika ini \$79,200).
- langkah larangan baharu – majikan yang melakukan eksploitasi berat, sengaja atau berulang kali terhadap pekerja migran sementara akan dilarang menggaji pekerja migran tambahan bagi tempoh tertentu, bergantung pada jenis dan beratnya kesalahan. Majikan yang dilarang akan disenaraikan di laman web [Australian Border Force](#) dan dikenakan kewajipan pelaporan tambahan selepas larangan berakhir. Mereka boleh didakwa jika melanggar larangan, misalnya menggaji lebih ramai pemegang temporary visa (visa sementara) semasa tempoh larangan.
- alat-alat baharu – compliance notice (notis pematuhan) serta enforceable undertaking (ikrar boleh kuat kuasa) akan membantu majikan memahami dan memenuhi kewajipan tanpa dikenakan hukuman (jika sesuai).
- perlindungan lebih baik untuk pekerja migran sementara, bagi menggalakkan mereka membuat laporan.

## Tanggungjawab majikan

Majikan bertanggungjawab untuk memastikan pemegang visa sementara mempunyai visa yang sah dan tidak melanggar syarat kerja visa. Semak syarat visa pekerja di [Visa Entitlement Verification Online](#) (Pengesahan Kelayakan Visa Dalam Talian).

Majikan juga mesti mematuhi semua undang-undang tempat kerja termasuk [kadar gaji minimum](#), [peraturan superannuation](#) dan [syarat-syarat kesihatan dan keselamatan](#).



[Hak-hak pekerja migran](#)



[Undang-undang baharu tentang eksploitasi pekerja migran](#)



[Visa Entitlement Verification Online](#)



[Fair Work Ombudsman](#)