



이주 근로자 착취에 대처하기 위한 법률 강화

개요

호주 정부는 이주 근로자 착취 문제를 해결하기 위해 법을 강화하고 있습니다. 의회에서 통과된 개혁안은 고용주의 규정 준수와 직원 보호를 개선하기 위한 광범위한 개혁 방안들 중의 일부입니다.

새로운 법률은 2024년 7월 1일부터 시행되며, 직접적인 고용주와 인력 공급 회사 등 고용 과정에 관계된 사람들에게 모두 적용됩니다. 고용주 규정 준수 강화법에 따른 조치는 다음과 같습니다:

- 근로자 착취로부터 임시 이주민들을 보호하기 위한 법률 강화
- 제재 및 시정 조치를 모두 사용하여 고용주의 규정 준수 개선
- 법을 준수하는 고용주가 정직하지 못한 경쟁자들에 의해 피해를 입지 않도록 함

조치들

변경된 이민법에 포함된 주요 조치는 다음과 같습니다:

- 직장에서 개인의 체류 신분을 악용하는 행위에 대한 새로운 형사죄와 벌금이 적용됩니다. 이러한 위반 행위는 2년 징역형 및/또는 360 단위 벌금(현재 \$118,800)의 형사 처벌 또는 240 단위 벌금(현재 \$79,200)의 민사 처벌을 받을 수 있습니다.
- 새로운 금지 조치 - 임시 이주 근로자에 대한 심각하거나 고의적이거나 반복적인 착취에 관여한 고용주는 위반의 성격과 심각성에 따라 일정 기간 동안 이주 근로자를 추가로 고용할 수 없게 됩니다. 금지 조치를 받은 고용주는 호주 국경 수비대(Australian Border Force) 웹사이트에 명단이 게재되며 금지 조치가 종료된 후 추가 신고 대상이 될 것입니다. 금지 기간 동안 임시 비자 소지자를 더 고용하는 등 금지 규정을 위반할 경우 기소될 수도 있습니다.
- 새로운 방안 - 규정 준수 통지와 강제 이행 약정 체결 능력은 고용주가 의무를 이해하고 벌금 없이 의무를 이행할 수 있도록 도울 것입니다(해당되는 경우).
- 임시 이주 근로자들의 신고를 장려할 수 있도록 더 나은 보호 조치를 제공합니다.

고용주의 책임 사항

고용주는 임시 비자 소지자가 유효한 비자를 소지하고 있도록 하며 비자의 근로 조건을 위반하지 않도록 할 책임이 있습니다. [온라인 비자 자격 확인\(Visa Entitlement Verification Online\)](#)에서 근로자의 비자 상태를 확인하세요.

또한 [최저 임금](#), [퇴직연금 규정](#), [보건 및 안전 조건](#)을 포함한 모든 직장 내 법률을 준수해야 합니다.



[이주 근로자의 권리](#)



[이주 근로자 착취 관련
신규 법률](#)



[온라인 비자 자격 확인](#)



[공정근로 옴부즈맨\(Fair
Work Ombudsman\)](#)