



# Memperkuat hukum untuk mengatasi eksploitasi pekerja migran

## Ringkasan

Pemerintah Australia sedang memperkuat undang-undang untuk mengatasi eksploitasi pekerja migran. Reformasi yang disahkan oleh Parlemen merupakan bagian dari paket reformasi yang lebih luas untuk meningkatkan kepatuhan pemberi kerja dan perlindungan bagi pekerja.

Undang-undang baru akan berlaku pada tanggal 1 Juli 2024 dan akan berlaku baik bagi pemberi kerja langsung maupun pihak lain dalam rantai ketenagakerjaan, seperti penyedia tenaga kerja. Peraturan dalam Undang-Undang Penguatan Kepatuhan Pemberi Kerja (Strengthening Employer Compliance Act) akan:

- memperkuat undang-undang untuk melindungi migran sementara dari eksploitasi pekerja
- meningkatkan kepatuhan pemberi kerja dengan menggunakan cara pencegahan serta remediasi
- membantu memastikan perusahaan yang taat hukum tidak dirugikan oleh pesaing yang tidak jujur.

## Peraturan

Peraturan utama yang termasuk dalam perubahan Undang-Undang (UU) migrasi adalah:

- pelanggaran dan denda baru pidana karena menggunakan status migrasi seseorang untuk mengeksploitasinya di tempat kerja. Pelanggar dapat dikenakan hukuman pidana 2 tahun penjara dan/atau 360 unit hukuman (saat ini senilai \$118.800), atau hukuman perdata yang mencakup 240 unit hukuman (saat ini \$79.200).
- peraturan larangan baru - pemberi kerja yang melakukan eksploitasi berat, disengaja atau berulang-ulang terhadap pekerja migran sementara akan dilarang mempekerjakan pekerja migran tambahan untuk jangka waktu tertentu tergantung pada sifat dan tingkat beratnya pelanggaran. Pemberi kerja yang dilarang akan dimasukkan ke daftar di [situs web Perlindungan Perbatasan Australia](#) (Australian Border Force) dan wajib memberi laporan tambahan setelah larangan tersebut berakhir. Anda mungkin akan dituntut jika melanggar larangan tersebut, misalnya dengan mempekerjakan lebih banyak pemegang visa sementara selama periode larangan tersebut.
- alat baru - pemberitahuan kepatuhan dan kemampuan untuk melakukan janji yang dapat ditegakkan secara hukum akan membantu pemberi kerja memahami dan memenuhi kewajiban mereka tanpa dikenakan hukuman (bila diperlukan).
- perlindungan yang lebih baik bagi pekerja migran sementara untuk mendorong pekerja bersedia melapor.

## Tanggung jawab pemberi kerja

Pemberi kerja bertanggung jawab memastikan pemegang visa sementara memiliki visa yang sah dan tidak melanggar ketentuan kerja visa mereka. Memeriksa ketentuan visa pekerja di [Visa Entitlement Verification Online](#).

Mereka juga harus mematuhi semua undang-undang tempat kerja termasuk [tingkat upah minimum](#), [peraturan superannuation](#) dan [kondisi kesehatan dan keselamatan](#).



[Hak pekerja migran](#)



[UU eksploitasi pekerja migran yang baru](#)



[Visa Entitlement Verification Online](#)



[Fair Work Ombudsman](#)