



## Luật mới nhắm vào chủ lao động không trung thực


Luật mới sẽ bảo vệ người nhập cư khỏi bị bóc lột lợi dụng tại nơi làm việc bằng cách đưa ra các hình phạt cứng rắn đối với việc lạm dụng các quy tắc thị thực để bóc lột lợi dụng người lao động nhập cư tạm thời.

Các quy định trong Đạo luật Tăng cường Tuân thủ đối với Chủ lao động (Strengthening Employer Compliance Act) sẽ ngăn chặn các chủ lao động không trung thực lợi dụng các quy định thị thực của một người, hoặc tình trạng nhập cư bất hợp pháp của họ, để bóc lột lợi dụng họ tại nơi làm việc. Hình phạt hình sự bao gồm 2 năm tù và/hoặc 360 đơn vị phạt (hiện tại là \$118.800). Hình phạt dân sự là 240 đơn vị phạt (hiện tại là \$79.200).


Các biện pháp, bắt đầu từ ngày 1 tháng 7 năm 2024, áp dụng cho cả các vụ việc liên quan cũng như không liên quan đến việc làm có thể phát sinh tại nơi làm việc. Các tình huống bao gồm chẳng hạn một người lao động bị gây áp lực phải giao nộp hộ chiếu của họ, chấp nhận nhà ở không đủ điều kiện, tham gia vào hành vi tình dục không mong muốn hoặc vi phạm các quy định thị thực về hạn chế việc làm. Các quy định mới cũng áp dụng trong các tình huống mà người lao động nhập cư bị trả lương thấp hoặc chủ lao động của họ đe dọa hủy thị thực của họ (chủ lao động không có khả năng hủy thị thực).

Dưới đây là một số ví dụ trong chuỗi cung ứng việc làm về hành vi bóc lột lợi dụng người nhập cư và vi phạm quy định.

Chủ lao động ép buộc người nhập cư tạm thời vi phạm điều kiện thị thực	Công ty thuê lao động lợi dụng người nhập cư không có giấy tờ	Chủ lao động lợi dụng tình trạng thị thực tạm thời để bóc lột lợi dụng
<p>Một quy định mới nhằm vào chủ lao động và các nhà cung cấp bên thứ ba, những người gây áp lực cho người có thị thực tạm thời để họ phá vỡ các điều kiện của thị thực liên quan đến việc làm.</p> <p>Trường hợp nghiên cứu</p> <p>Chen là sinh viên quốc tế tại một trường đại học Úc và làm việc tại một trạm xăng. Chen chấp nhận làm việc vào cuối tuần để trang trải chi phí sinh hoạt.</p> <p>Nhưng công việc làm thêm khiến anh vượt quá 48 giờ làm việc cho phép mỗi hai tuần theo thị thực sinh viên của mình. Quản lý của Chen biết điều này nhưng vẫn tiếp tục cho anh làm thêm ca. Người quản lý này cũng đang trả Chen dưới mức lương quy định.</p> <p>Chen nêu vấn đề trả lương thấp với ông chủ của mình. Ông chủ của Chen nói nếu anh không giữ im lặng, ông ta sẽ báo cáo Chen với các nhà chức trách vì đã làm việc vượt quá giới hạn cho phép và thị thực của anh có thể bị hủy bỏ. Việc trả lương thấp cho ai đó hoặc cho phép ai đó làm việc vi phạm các điều kiện thị thực của họ đã là vi phạm pháp luật. Theo các quy định mới, hành vi phạm tội bổ sung cũng được áp dụng.</p>	<p>Một quy định mới nhằm vào chủ lao động và các nhà cung cấp bên thứ ba gây áp lực cho những người không phải là công dân và không có thị thực hợp lệ để họ chấp nhận các sắp xếp công việc.</p> <p>Trường hợp nghiên cứu</p> <p>123 là một công ty thuê lao động cung cấp người lao động cho các doanh nghiệp trồng trọt trên khắp nước Úc. Sally, người có thị thực du lịch đã hết hạn, nằm trong số những người lao động này. Công ty biết Sally đang ở Úc mà không có thị thực hợp lệ nhưng vẫn gửi cô đi làm.</p> <p>Sally sớm nhận ra mình đang được trả lương thấp hơn đồng nghiệp và khiếu nại. Công ty nói rằng cô nhẽ ra không nên làm việc ngay từ đầu và đe dọa sẽ báo cáo cô với nhà chức trách nếu cô khiếu nại.</p> <p>Công ty thuê lao động đã vi phạm pháp luật khi cho phép Sally làm việc mà không cần thị thực hợp lệ và trả lương thấp cho cô. Theo các quy định vi phạm mới, công ty thuê lao động có thể phải đối mặt với các cáo buộc hình sự bổ sung.</p>	<p>Một quy định mới nhằm vào chủ lao động và các nhà cung cấp bên thứ ba, những người gây áp lực cho người có thị thực tạm thời để họ chấp nhận hoặc đồng ý với sắp xếp công việc - lợi dụng hữu hiệu tình trạng thị thực tạm thời của họ (hoặc bất kỳ nguyện vọng thị thực nào trong tương lai) để bóc lột lợi dụng họ.</p> <p>Trường hợp nghiên cứu</p> <p>Nitia là một nhân viên IT trẻ được bảo lãnh để làm việc tại Úc. Cô rất vui mừng về khả năng có thể có thường trú tại Úc trong tương lai. Ngay sau khi công việc mới của cô bắt đầu, người quản lý của cô đưa ra những bình luận tình dục khiếm nhã và thực hiện những động chạm mà cô không mong muốn khi ông ta nói chuyện với Nitia.</p> <p>Khi Nitia nêu vấn đề này với ông chủ của mình, ông ta nói rằng nếu cô gây rắc rối, cô sẽ không có cơ hội được bảo lãnh để xin thị thực thường trú. Quấy rối tình dục là vi phạm pháp luật, và theo các quy định vi phạm mới, chủ làm của Nitia có thể phải đối mặt với cáo buộc hình sự bổ sung cho việc dùng tình trạng thị thực của Nitia để lợi dụng cô.</p>



[Quyền của người lao động nhập cư](#)



[Luật mới về bóc lột lợi dụng lao động nhập cư](#)