



新法律將打擊不誠實僱主

新法律將會引入更嚴厲罰則，打擊利用簽證規條剝削持臨時簽證移民勞工的情況，保障移民免受職場剝削。

《增強僱主合規法》當中所載的規條將會阻嚇不誠實僱主，使之不得利用個人簽證相關的規條或僱員不合法的移民身份，在工作場所當中施加剝削。刑事罰則將有監禁兩年徒刑和/或罰款 360 個單位（現時為 \$118,800）。民事罰則為罰款 240 個單位（現時為 \$79,200）。

新措施於 2024 年 7 月 1 日生效，涵蓋職場可能出現的工作和非工作事宜。當中包含勞工被施壓的各種情況，例如被要求交出護照、接受惡劣的居住環境、作出非自願的性行為、或違反簽證所列的就業條款等。新規例同時涵蓋移民勞工被剋扣工資、僱主威脅取消對方簽證（僱立不能夠取消簽證）等情況。

以下是僱傭過程當中剝削移民、違反規例行為的示例。

僱主威逼臨時移民身份者違反簽證條款

新規例將會打擊僱主和第三方服務提供商，使之不得向臨時簽證持有人施壓，要求違反簽證所列就業條款。

個案示例

陳同學是國際學生，在澳洲一所大學就讀，同時在油站工作。陳同學接受週末工作的安排，以補貼生活開支。

然而，額外的工作使他超出學生簽證所容許每兩星期工作 48 小時的限度。陳同學的老闆知道這種情況，但繼續為對方安排額外時數的輪班工作。老闆同時也剋扣工資。

陳同學向老闆就剋扣工資的問題作出交涉。對方卻表明，除非陳同學不作投訴，否則便會向當局舉報陳同學超出簽證條款的時數上限，而其簽證也會被取消。剋扣工資或者容許他人違反簽證條款，已屬違法行為。根據新措施，同時觸犯額外罪行。

勞工仲介剝削沒有記錄的移民

新規例將打擊僱主及第三方服務供應商向沒有公民身份也沒有有效簽證的人士施壓，要求對方接受工作安排的安排的情況。

個案示例

123 是勞工仲介公司，向澳洲全國各地的園藝農業介紹勞工。Sally 的旅遊簽證已經過期，但也是在等候介紹的勞工當中。公司知道 Sally 沒有有效簽證，卻為對方安排工作。

Sally 不久之後便發現自己獲發的工資比同事所得的工資較少，於是便作出投訴。公司指 Sally 一開始便不應工作，並威脅說如果她繼續投訴，便會向當局舉報。

這所勞工仲介公司容許 Sally 在沒有有效簽證的情況下工作，而且剋扣工資，已屬違法。根據新法律，這所勞工仲介公司可能會面臨額外的刑事起訴。

僱主利用臨時簽證身份施加剝削

新規例將打擊僱主及第三方服務供應商，使之不得向臨時簽證持有人施壓，要求對方接受或同意工作安排，實則利用其臨時簽證的身份（或任何將來的簽證申請）施加剝削。

個案示例

Nitia 是年輕的資訊科技人員，受到僱主擔保在澳洲工作。她很期待將來有機會在澳洲取得永久居民身份。新工作開始後不久，她的經理在與她交談時作出不恰當的性暗示，並進行不必要的肢體接觸。

當 Nitia 向老闆反映情況時，對方卻指如果她找麻煩，便不會有機會獲擔保申請永久居留簽證。性騷擾已經是違法行為，而且根據新法律，Nitia 的老闆因為利用對方的簽證身份而作出剝削，所以可能會面臨額外的刑事起訴。



移民勞工權益



新移民勞工反剝削法律