



กฎหมายใหม่มุ่งเป้ากวดขันนายจ้างที่ไม่ซื่อสัตย์

กฎหมายใหม่จะคุ้มครองแรงงานต่างชาติจากการเอารัดเอาเปรียบในสถานที่ทำงาน ด้วยการนำเสนอบทลงโทษที่รุนแรงสำหรับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับวีซ่าอย่างถูกต้อง เพื่อเอารัดเอาเปรียบแรงงานชั่วคราว

กฎหมายฉบับนี้ภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยการเสริมสร้างการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง (Strengthening Employer Compliance Act) จะป้องปรามไม่ให้ นายจ้างที่ไม่ซื่อสัตย์ ใช้กฎหมายเกี่ยวกับวีซ่าของบุคคลหรือสถานะการเข้าเมืองที่ไม่ถูกต้องกฎหมาย เพื่อเอารัดเอาเปรียบบุคคลนั้นในสถานที่ทำงาน โทษทางอาญา คือ จำคุก 2 ปี และ/หรือ โทษปรับ 360 หน่วยโทษ (\$118,800 ในปัจจุบัน) โทษทางแพ่ง คือ โทษปรับ 240 หน่วยโทษ (\$79,200 ในปัจจุบัน)


มาตรการนี้จะครอบคลุมทั้งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานและเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานที่อาจเกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน โดยจะเริ่มใช้ในวันที่ 1 กรกฎาคม ค.ศ. 2024 ในกรณีนี้จะรวมถึงสถานการณ์ที่แรงงานถูกกีดกันให้นำหนังสือเดินทางมาไว้กับนายจ้าง ยอมรับที่พักอาศัยที่ไม่ดีเพียงพอ ร่วมประเวณีโดยไม่สมัครใจ หรือฝ่าฝืนข้อจำกัดด้านการทำงานของวีซ่า กฎใหม่นี้ยังใช้กับสถานการณ์ที่แรงงานต่างชาติได้รับค่าแรงต่ำกว่าเกณฑ์ หรือนายจ้างข่มขู่ว่าจะยกเลิกวีซ่าของแรงงาน (นายจ้างไม่สามารถยกเลิกวีซ่าได้)

ตัวอย่างของพฤติกรรมในห่วงโซ่อุปทานแรงงาน ที่เอารัดเอาเปรียบแรงงานและฝ่าฝืนกฎหมายฉบับนี้ มีดังนี้

นายจ้างบับบังคับแรงงานชั่วคราวให้ละเมิดเงื่อนไขของ ริชา	บริษัทจัดหาแรงงานเอาเปรียบแรงงานต่างชาติที่ไม่มี เอกสารที่ถูกต้อง	นายจ้างใช้สถานะริชาชั่วคราวเพื่อเอาเปรียบแรงงาน
<p>กฎหมายบังคับใช้กับนายจ้างและผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลที่สาม ที่กดดันผู้ถือวีซ่าชั่วคราวให้ฝ่าฝืนเงื่อนไขเกี่ยวกับการทำงานของริชา</p> <p>กรณีศึกษา</p> <p>Chen เป็นนักศึกษาต่างชาติที่มหาวิทยาลัยแห่งหนึ่งในออสเตรเลีย และทำงานที่สถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงแห่งหนึ่ง Chen ตกลงทำงานในช่วงสุดสัปดาห์ เพื่อช่วยจุนเจือค่าใช้จ่ายในการครองชีพ</p> <p>แต่งงานที่เขาทำเพิ่มขึ้นทำให้ชั่วโมงทำงานรวมเกินกว่าจำนวน 48 ชั่วโมงต่อสองสัปดาห์ที่วีซ่านักเรียนอนุญาต ผู้จัดการของ Chen ทราบเรื่องนี้ แต่ยังคงจัดตารางการทำงานให้เขาทำกะเพิ่มต่อไป นอกจากนี้ ผู้จัดการของ Chen ยังจ่ายค่าแรงให้เขาน้อยกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด</p> <p>Chen ยกประเด็นเรื่องค่าแรงต่ำกว่าเกณฑ์ขึ้นมาพูดคุยกับหัวหน้า หัวหน้าบอก Chen ว่า ถ้าเขาไม่หยุดร้องเรียนเรื่องนี้ หัวหน้าจะแจ้งร้องเรียน Chen ต่อทางการเรื่องที่เขาทำงานเกินจำนวนชั่วโมงที่เงื่อนไขวีซ่าอนุญาต และวีซ่าของเขาอาจถูกยกเลิก การจ่ายค่าแรงต่ำกว่าเกณฑ์ หรือการให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่ละเมิดเงื่อนไขวีซ่า เป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมายอยู่แล้วในปัจจุบัน ภายใต้มาตรการนี้ จะมีการนำความผิดทางอาญาที่กำหนดขึ้นเพิ่มเติมนี้มาใช้ด้วยเช่นกัน</p>	<p>กฎหมายบังคับใช้กับนายจ้างและผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลที่สาม ที่กดดันบุคคลที่ไม่ใช่พลเมืองที่ไม่มีวีซ่าที่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้ยอมรับการจัดการงานให้ทำ</p> <p>กรณีศึกษา</p> <p>123 เป็นบริษัทจัดหาแรงงาน ที่จัดส่งแรงงานให้แก่ธุรกิจการเกษตรทั่วออสเตรเลีย Sally ซึ่งถือวีซ่าท่องเที่ยวที่หมดอายุแล้ว เป็นลูกจ้างของบริษัทแห่งนี้ บริษัททราบว่า Sally พำนักในออสเตรเลียโดยไม่มีวีซ่าที่ถูกต้อง แต่ก็ยังส่งเธอไปทำงาน</p> <p>Sally ทราบภายหลังจากนั้นไม่นานว่า เธอได้รับค่าจ้างต่ำกว่าเพื่อนร่วมงาน เธอจึงทำเรื่องร้องทุกข์ต่อบริษัท บริษัทแจ้งเธอว่าจริง ๆ แล้ว เธอไม่ควรทำงานเสียด้วยซ้ำ และข่มขู่ว่าจะแจ้งร้องเรียนเธอต่อทางการหากเธอร้องทุกข์ในเรื่องนี้อีก</p> <p>บริษัทจัดหาแรงงานฝ่าฝืนกฎหมายตั้งแต่แรก เนื่องจากอนุญาตให้ Sally ทำงานโดยไม่มีวีซ่าที่ถูกต้องตามกฎหมาย และจ่ายค่าแรงเธอน้อยกว่าเกณฑ์ ภายใต้ความผิดทางอาญาที่กฎหมายกำหนดขึ้นใหม่ บริษัทจัดหาแรงงานดังกล่าวอาจถูกตั้งข้อกล่าวหาทางอาญาเพิ่มเติม</p>	<p>กฎหมายบังคับใช้กับนายจ้างและผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลที่สาม ที่กดดันผู้ถือวีซ่าชั่วคราว ให้ยอมรับหรือตกลงตามการจัดการงาน โดยใช้สถานะริชาชั่วคราว (หรือความหวังว่าจะได้วีซ่าใด ๆ ในอนาคต) เพื่อเอาเปรียบแรงงาน</p> <p>กรณีศึกษา</p> <p>Nitia เป็นพนักงาน IT อายุน้อย ที่ได้รับการสปอนเซอร์ให้ทำงานในออสเตรเลีย เธอตื่นเต้นที่อาจมีโอกาสได้รับสถานะเป็นผู้พำนักถาวรในออสเตรเลียในอนาคต ไม่นานหลังจากเริ่มทำงานที่บริษัทแห่งนั้น ผู้จัดการของเธอก็พูดจาเล้าโลมเธออย่างไม่เหมาะสม และถูกเนือต้องตัวเธอโดยที่เธอไม่ได้อนุญาตเวลาที่เขามาคุยกับเธอ</p> <p>เมื่อ Nitia ยกประเด็นปัญหานี้ขึ้นมาพูดคุยกับหัวหน้า เขาบอกเธอว่า หากเธอสร้างปัญหา เธอจะไม่มีโอกาสได้รับการสปอนเซอร์ให้ได้รับวีซ่าผู้พำนักถาวร การคุกคามทางเพศเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย อีกทั้งภายใต้ความผิดทางอาญาที่กฎหมายกำหนดขึ้นใหม่ หัวหน้าของ Nitia อาจถูกตั้งข้อกล่าวหาทางอาญาเพิ่มเติมในการใช้สถานะริชาของ Nitia เพื่อเอารัดเอาเปรียบเธอ</p>



[สิทธิแรงงานต่างชาติ](#)



[กฎหมายว่าด้วยการเอารัดเอาเปรียบแรงงานต่างชาติฉบับใหม่](#)