



# 新法针对不诚实的雇主

新法将针对滥用签证规则来剥削临时移民工人的现象,引入了严厉的处罚,保护移民在工作场所免受剥削。

《加强雇主合规法》的规定将阻止不诚实的雇主利用员工的签证规定或其非法移民身份在工作场所剥削他们。刑事处罚包括2年监禁和/或360个罚款单元(目前为118,800澳元)的罚款。民事处罚为240个罚款单元(目前为79,200澳元)的罚款。

这些措施将于2024年7月1日开始实施,涵盖可能在工作场所出现的与工作相关和无关的事项。这些事项可能包括工人受到压力交出护照、被迫接受不良条件的住房,从事非自愿的性行为,或违反签证的工作限制。新规定同样适用于移民工人欠薪,或雇主威胁取消签证的情况(雇主无法取消签证)。

以下是一些就业链中剥削移民和违反规定的示例。

雇主胁迫临时移民违反签证条件	劳务雇佣公司剥削无证移民	利用临时签证状态进行剥削的雇主
<p>新规定针对那些向临时签证持有者施压、令其违反工作签证条件的雇主或第三方提供商。</p> <p style="text-align: center;">案例研究</p> <p>陈是在澳大利亚大学就读的国际学生,在一家加油站工作。陈接受了周末的工作,以帮助支付自己的生活费。</p> <p>但额外的工作导致他打工超过了学生签证规定每两周48小时的工作时限。陈的经理知道这一点,但仍一直给他额外排班。陈的经理还少付陈的薪资。</p> <p>陈向老板提出欠薪的问题。他的老板说除非陈保持沉默,否则他会向当局举报陈的工作时间超过允许的时限,这样陈的签证可能被取消。少付工资,或允许他在违反签证条件的情况下工作已经是违法行为。根据新规定,这还会构成其它罪行。</p>	<p>新规定针对那些向无有效签证的非公民施压、令其接受工作安排的雇主或第三方提供商。</p> <p style="text-align: center;">案例研究</p> <p>123 是一家劳务雇佣公司,向澳大利亚各地的园艺企业提供工人。Sally的旅游签证过期了,而她也在那里工作。公司明知Sally在澳大利亚没有有效签证,但仍然派她去工作。</p> <p>Sally很快意识到自己的工资比同事低,就提出了投诉。公司告诉她,她从一开始就不应该工作,并威胁说如果她投诉,就向当局举报她。</p> <p>这家劳务雇佣公司在Sally没有有效签证的情况下允许她工作,并且少付她薪资,这已经构成违法行为。根据新出台的罪行规定,劳务雇佣公司将面临额外的刑事指控。</p>	<p>新规定针对那些向临时签证持有者施压、令其接受或同意工作安排,实际上是利用他们的临时签证状态(或任何未来的签证前景)来剥削这些临时签证持有者的雇主和第三方提供商。</p> <p style="text-align: center;">案例研究</p> <p>Nitia是一名年轻的IT行业工人,得到担保在澳大利亚工作。她对于将来有可能获得澳大利亚永久居留权而感到兴奋。Nitia的新工作刚开始后不久,她的经理在与她交谈时做出了不恰当的性评论,并进行了不受欢迎的触摸。</p> <p>在Nitia 向她的老板提出这个问题时,他说如果她惹麻烦,她就不会有机会得到担保获得永久签证。性骚扰是违法的,根据新的罪行规定,老板利用Nitia的签证状态剥削她,将因此面临额外的刑事指控。</p>



[移民工人权利](#)



[防止移民工人受剥削的新法](#)