



부정직한 고용주를 대상으로 하는 새로운 법률


새로운 법률은 비자 규정을 악용하여 임시 이주 근로자를 착취하는 행위에 대한 강력한 처벌을 도입하여 이주민들을 직장 내 착취로부터 보호할 것입니다.

고용주 규정 준수 강화법에 따른 법규는 부정직한 고용주가 개인의 비자 규정이나 불법 체류 상태를 악용하여 이들을 직장에서 착취하는 것을 방지할 것입니다. 형사 처벌에는 2년 징역형 및/또는 360 단위 벌금(현재 \$118,800)이 포함됩니다. 민사 처벌은 240 단위 벌금(현재 \$79,200)입니다.

2024년 7월 1일부터 시행되는 이 조치는 직장에서 발생할 수 있는 업무 및 업무 외적인 문제 모두에 적용됩니다. 여기에는 근로자가 여권 반납, 부적절한 주거 수용, 원치 않는 성적 행위, 비자의 근로 조건 위반 등을 하도록 압력을 받는 상황이 포함될 수 있습니다. 새로운 법규는 또한 이주 근로자들이 임금을 적게 받거나 고용주가 그들의 비자를 취소하겠다고 협박하는 상황에도 적용됩니다(고용주는 비자를 취소할 수 없습니다).

다음은 고용 과정에서 이주자들을 착취하고 법규를 위반하는 몇 가지 행동의 예입니다.

고용주가 임시 이주자에게 비자 조건 위반을 강요하는 경우	인력 공급업체가 불법 체류 이주자들을 착취하는 경우	임시 비자 신분을 악용하는 고용주
<p>새로운 법규는 임시 비자 소지자들에게 비자의 근로 관련 조건을 위반하도록 압박하는 고용주와 제3자 인력 공급업체를 대상으로 합니다.</p> <p>사례 연구</p> <p>호주 어느 대학의 유학생인 Chen은 주유소에서 일하고 있습니다. Chen은 생활비를 충당하기 위해 주말 근무를 수락합니다.</p> <p>하지만 추가 근무로 인해 학생 비자에서 허용되는 2주에 48시간 근무를 초과하게 됩니다. Chen의 매니저는 이 사실을 알면서도 그를 계속 추가 근무에 투입합니다. Chen의 매니저는 또한 그에게 임금을 적게 지급하고 있습니다.</p> <p>Chen은 상사에게 급여가 적게 지급된 문제를 제기합니다. 그의 상사는 Chen에게 조용히 있지 않으면 허용 한도를 초과하여 일한 혐의로 Chen을 당국에 신고할 것이며, 그러면 비자가 취소될 수도 있다고 경고합니다. 누군가에게 임금을 적게 주거나 비자 조건을 위반하여 일하도록 허용하는 것은 이미 위법입니다. 새로운 조치에 의하면, 추가 범죄도 성립됩니다.</p>	<p>새로운 법규는 유효한 비자가 없는 비시민권자에게 근로 합의를 수락하도록 압력을 가하는 고용주 및 제3자 인력 공급업체를 대상으로 합니다.</p> <p>사례 연구</p> <p>123은 호주 전역의 원예 사업체에 인력을 제공하는 인력 공급 회사입니다. 관광 비자가 만료된 Sally도 근로자 중 한 명입니다. 회사는 Sally가 유효한 비자 없이 호주에 체류 중이라는 것을 알지만 어쩔든 그녀를 일하도록 보냅니다.</p> <p>Sally는 곧 자신이 동료들보다 적은 급여를 받고 있다는 사실을 깨닫고 불만을 제기합니다. 회사는 그녀에게 애초부터 일을 해서는 안 되는 것이라고 말하며 불만을 제기하면 당국에 신고하겠다고 협박합니다.</p> <p>인력 공급 회사는 Sally가 유효한 비자 없이 일하도록 허용하고 임금을 적게 지급함으로써 이미 법을 위반하고 있습니다. 새로운 범죄 규정에 의하면, 인력 공급 회사는 추가적인 형사 고발을 당할 수도 있습니다.</p>	<p>새로운 법규는, 임시 비자 상태(또는 향후 비자 취득 희망)를 악용하여 임시 비자 소지자로 하여금 근로 합의를 수락하거나 동의하도록 압력을 가하는 고용주 및 제3자 인력 공급업체를 대상으로 합니다.</p> <p>사례 연구</p> <p>Nitia는 호주에서 일할 수 있도록 후원을 받은 젊은 IT 인력입니다. 그녀는 앞으로 호주에서 영주권을 취득할 수 있을 거라는 기대감에 부풀어 있습니다. 새로운 업무가 시작되고 얼마 지나지 않아, Nitia의 매니저가 그녀와 대화를 할 때 부적절한 성적 발언을 하고 원치 않는 신체 접촉을 합니다. Nitia가 이 문제를 상사에게 알리자, 상사는 Nitia가 문제를 일으키면 영주권 신청에 후원을 받을 수 없을 것이라고 말합니다. 성희롱은 위법이며, 새로운 범죄 규정에 따라 Nitia의 상사는 Nitia의 비자 상태를 이용해 Nitia를 착취한 혐의로 추가 형사 고발을 당할 수도 있습니다.</p>



[이주 근로자의 권리](#)



[이주 근로자 착취 관련 신규 법률](#)