



Trang chủ - Luật bảo vệ người lao động nhập cư

Đạo luật Tăng cường Tuân thủ đối với Chủ lao động (Strengthening Employer Compliance Act) đã đưa ra các luật mới để giải quyết vấn đề bóc lột lợi dụng lao động nhập cư. Các luật này ngăn cản chủ lao động và những người khác trong chuỗi cung ứng lao động lợi dụng tình trạng nhập cư của một người để bóc lột lợi dụng họ. Chúng giúp tạo ra một sân chơi bình đẳng cho các doanh nghiệp đang làm điều đúng đắn.

Bắt đầu từ ngày 1 tháng 7 năm 2024, các luật mới nhằm:

- giảm việc bóc lột lợi dụng người lao động nhập cư tạm thời
- tăng sự tuân thủ của chủ lao động
- cải thiện công bằng tại nơi làm việc.

Có 3 vi phạm mới liên quan đến việc làm, trong đó quy định rằng chủ lao động, bao gồm cả người bảo trợ và trung gian thuê lao động, sẽ phạm pháp khi:

- ép buộc hoặc gây áp lực buộc một người có thị thực tạm thời vi phạm điều kiện của thị thực liên quan đến việc làm
- ép buộc hoặc gây áp lực cho người không phải là công dân và không có thị thực hợp lệ để họ chấp nhận hoặc đồng ý với một thỏa thuận liên quan đến công việc
- lợi dụng tình trạng thị thực tạm thời của người lao động để bóc lột lợi dụng họ tại nơi làm việc (bao gồm cả liên quan đến các điều kiện và yêu cầu thị thực đang có để hỗ trợ việc xin thị thực trong tương lai).

Các luật này bao gồm một loạt các tình huống liên quan đến việc làm mà việc bóc lột lợi dụng có thể xảy ra.

Những loại tình huống này bao gồm, nhưng không chỉ giới hạn ở các việc:

- trả lương thấp cho người lao động nhập cư
- gây áp lực cho người lao động nhập cư làm việc nhiều giờ hơn mức cho phép trong điều kiện thị thực của họ
- đe dọa hủy thị thực của người lao động nhập cư (chủ lao động không có khả năng hủy thị thực)
- ép buộc người lao động nhập cư giao hộ chiếu
- ép buộc người lao động nhập cư thực hiện các hành vi tình dục không mong muốn
- gây áp lực buộc người lao động nhập cư phải chấp nhận điều kiện sống không đầy đủ, chẳng hạn như nhà ở kém chất lượng, bữa ăn không đầy đủ hoặc không có nước và điện.

Luật pháp bảo vệ tất cả người lao động nhập cư, bất kể tình trạng thị thực của họ. Điều này bao gồm những người có thị thực có quyền làm việc, thị thực hết hạn và những người đang làm việc khi điều kiện thị thực của họ không cho phép.

Quý vị có thể trình báo việc bóc lột lợi dụng tại nơi làm việc cho một trong hai cơ quan:

- [Fair Work Ombudsman](#)
- [Border Watch](#).

Quý vị có thể trình báo ẩn danh.

Trang nhánh A – Thông tin cho người lao động nhập cư

Có luật để giúp bảo vệ người lao động nhập cư tạm thời khỏi bị bóc lột lợi dụng tại nơi làm việc. Người lao động được luật tại nơi làm việc toàn quốc bảo vệ, bất kể tình trạng nhập cư của họ. Điều này bao gồm những người có thị thực có quyền làm việc, thị thực hết hạn và những người đang làm việc khi điều kiện thị thực của họ không cho phép. Trình báo sớm tình trạng bóc lột lợi dụng tại nơi làm việc.

Quý vị có thể liên hệ với một trong hai cơ quan sau:

- [Fair Work Ombudsman](#)
- [Border Watch](#)

Quý vị có thể trình báo ẩn danh.

Quý vị có thể gọi cho Fair Work Ombudsman theo số 13 13 94 hoặc hoàn thành một [báo cáo trực tuyến ẩn danh](#).

Chủ lao động không thể hủy bỏ hoặc thay đổi điều kiện thị thực của quý vị. Chỉ có Bộ Nội vụ (Department of Home Affairs), bao gồm Lực lượng Biên phòng Úc (Australian Border Force), mới có thể đưa ra quyết định về tình trạng thị thực của quý vị.

Điều quan trọng là quý vị phải biết các quy định thị thực của mình, bao gồm các điều kiện về làm việc và ngày hết hạn thị thực của quý vị. Không phải tất cả các thị thực đều cho phép người không phải là công dân làm việc tại Úc.

Quý vị có thể kiểm tra các điều kiện thị thực của mình bằng cách sử dụng hệ thống [Xác minh Quyền lợi của Thị thực Trực tuyến \(VEVO\)](#), miễn phí và an toàn. Quý vị cũng có thể tải xuống ứng dụng myVEVO từ cửa hàng ứng dụng (app store) của mình.

Tìm hiểu thêm về mức lương và điều kiện làm việc bằng cách đọc về [quyền của người lao động](#).

Các câu hỏi thường gặp

Các biện pháp bảo vệ người lao động nhập cư mới có áp dụng cho tôi không?

Có, nếu quý vị là người lao động nhập cư tạm thời, luật mới sẽ bảo vệ quý vị khỏi bị bóc lột lợi dụng và giúp quý vị giải quyết các vấn đề tại nơi làm việc.

Luật mới nhắm đến những hành vi nào của chủ lao động?

Luật mới nhắm vào việc bóc lột lợi dụng xảy ra trong các tình huống liên quan và không liên quan đến công việc, có thể xảy ra tại nơi làm việc hoặc liên quan đến công việc của quý vị. Chủ lao động sẽ phạm luật khi đe dọa quý vị bằng cách đe cập đến:

- các điều kiện thị thực hoặc quyền đi làm của quý vị
- bất kỳ đơn xin thị thực nào trong tương lai
- việc hủy thị thực của quý vị (chủ lao động không có khả năng hủy bỏ hoặc cấp thị thực)

- việc bị trục xuất khỏi Úc.

Bị trả lương thấp hoặc bị áp lực phải làm việc nhiều giờ hơn mức điều kiện thị thực của quý vị cho phép, cả hai đều là ví dụ về bóc lột lợi dụng tại nơi làm việc.

Bị áp lực phải giao hộ chiếu hoặc tham gia vào các hành vi tình dục không mong muốn cũng là những ví dụ về bóc lột lợi dụng tại nơi làm việc.

Quý vị có thể tìm hiểu thêm về các loại hành vi vi phạm pháp luật của chủ lao động bằng cách đọc về các [trường hợp nghiên cứu](#) này.

Có cách nào dễ dàng để kiểm tra tiền lương và theo dõi giờ làm việc của tôi không?

Fair Work Ombudsman có các công cụ hữu ích để quý vị có thể kiểm tra [tiền lương](#) và [tiền công](#) của mình [như một công cụ tính lương](#). Quý vị có thể nhanh chóng và dễ dàng ghi lại giờ làm việc của mình sử dụng [ứng dụng ghi lại giờ của tôi](#).

Tôi đã bị bóc lột lợi dụng tại nơi làm việc, nhưng tôi lo lắng về việc trình báo vì tôi sợ thị thực của tôi có thể bị hủy. Tôi có thể làm gì?

Nếu bị lạm dụng tại nơi làm việc, quý vị nên tìm kiếm sự giúp đỡ. Luật tại nơi làm việc toàn quốc bảo vệ người lao động bất kể tình trạng nhập cư của họ. Trình báo việc bóc lột lợi dụng không có nghĩa là thị thực của quý vị sẽ bị hủy bỏ.

Ngay cả nếu quý vị đã vi phạm điều kiện thị thực liên quan đến việc làm, một số người vẫn có thể được bảo vệ không bị hủy thị thực.

Theo một thỏa thuận hiện có gọi là 'Quy định Bảo đảm' (Assurance Protocol), chúng tôi sẽ không hủy bỏ thị thực của quý vị nếu quý vị đã vi phạm các điều kiện thị thực liên quan đến việc làm do bị lạm dụng tại nơi làm việc, miễn là:

- quý vị có lời khuyên hoặc hỗ trợ từ Fair Work Ombudsman và quý vị đang giúp họ trong việc điều tra
- không có lý do nào khác để hủy thị thực của quý vị (như an ninh quốc gia, tính cách, sức khỏe hoặc gian lận)
- quý vị đã cam kết tuân thủ các điều kiện thị thực trong tương lai.

Đọc thêm về [quy định bảo đảm](#).

Chúng tôi đang làm việc để cải thiện những biện pháp bảo vệ này liên quan đến việc hủy bỏ thị thực. Chi tiết sẽ sớm được cung cấp.

Người lao động nhập cư có những quyền và quyền lợi nào về việc lương và điều kiện làm việc?

Đọc thêm về [quyền và quyền lợi tại nơi làm việc của người đang có thị thực và lao động nhập cư](#).

Làm thế nào để tôi có thể biết được những chủ lao động nào bị cấm tuyển dụng người nhập cư tạm thời trong một khoảng thời gian?

Từ ngày 1 tháng 7 năm 2024, những chủ lao động bị phát hiện đã bóc lột lợi dụng người lao động nhập cư một cách nghiêm trọng, lặp đi lặp lại hoặc cố ý, có thể bị cấm tuyển dụng lao động nhập cư tạm thời trong một khoảng thời gian. Quý vị sẽ có thể tìm thấy danh sách các chủ lao động bị cấm trên [trang mạng của Lực lượng Biên phòng Úc \(Australian Border Force\)](#).

Chủ lao động của tôi đã bị cấm. Tôi có thể vẫn làm việc cho họ không?

Có, nếu quý vị chọn làm như vậy. Nếu quý vị là một nhân viên hiện tại vào ngày tuyên bố lệnh cấm (xem [trang mạng Lực lượng Biên phòng Úc](#)), quyết định có tiếp tục làm việc cho chủ lao động hay không là của quý vị.

Trang nhánh B - Thông tin cho chủ lao động và trung gian thuê lao động

Chủ lao động và trung gian thuê lao động phải tuân theo các luật liên quan đến việc làm, bao gồm các luật được quy định trong Đạo luật Công bằng Lao động (Fair Work Act) và Đạo luật Di trú (Migration Act).

Người lao động được Đạo luật Công bằng Lao động (Fair Work Act) bảo vệ bất kể tình trạng di trú của họ.

Là một chủ lao động, nếu quý vị vi phạm pháp luật, quý vị có thể:

- nhận thông báo tuân thủ, yêu cầu quý vị thực hiện hành động cụ thể hoặc ngừng làm điều gì đó
- được yêu cầu ký một thỏa thuận ràng buộc về mặt pháp lý gọi là cam kết có tính cưỡng chế, để thực hiện một số hành động cụ thể hoặc ngừng một hành vi cụ thể
- bị phạt tiền, hoặc đối mặt với các hình phạt liên quan khác.

Đối với các vi phạm nghiêm trọng, cố ý hoặc lặp đi lặp lại, quý vị có thể phải đối mặt với sự truy tố. Các hình phạt bao gồm:

- lên đến 2 năm tù
- phạt tiền lên đến \$112.680 (360 đơn vị phạt).

Chủ lao động bị phát hiện tham gia vào việc bóc lột lợi dụng một cách nghiêm trọng, cố ý hoặc lặp đi lặp lại, có thể bị cấm tuyển dụng thêm người có thị thực tạm thời trong một khoảng thời gian.

Những chủ lao động bị cấm sẽ được liệt kê trên [trang mạng của Lực lượng Biên phòng Úc \(Australian Border Force\)](#) và sẽ phải chịu báo cáo bổ sung sau khi thời kỳ cấm kết thúc.

Quý vị có thể đối mặt với truy tố nếu vi phạm lệnh cấm, ví dụ như thuê thêm người có thị thực tạm thời trong thời gian của lệnh cấm.

Hãy biết rõ trách nhiệm của quý vị khi là một chủ lao động hoặc trung gian thuê lao động

Là một chủ lao động của người có thị thực tạm thời, quý vị phải biết [trách nhiệm chủ lao động](#) của mình.

Trước khi thuê một người lao động nhập cư, quý vị có trách nhiệm kiểm tra xem họ có thể làm việc hợp pháp tại Úc hay không.

Quý vị có thể kiểm tra điều kiện về việc làm của người lao động tiềm năng thông qua hệ thống trực tuyến miễn phí [VEVO](#). Quý vị phải có sự cho phép của người có thị thực.

Các câu hỏi thường gặp

Các quy định mới là gì?

Luật mới quy định là sẽ phạm tội hình sự khi ép buộc, ảnh hưởng quá mức hoặc gây áp lực một:

- người có thị thực tạm thời, khiến họ vi phạm điều kiện thị thực liên quan đến việc làm
- người không phải là công dân và không có thị thực hợp lệ, để chấp nhận một sắp xếp liên quan đến công việc
- người có thị thực tạm thời, để họ chấp nhận hoặc đồng ý với một sắp xếp liên quan đến công việc.

Việc thuê một người không phải là công dân và không có thị thực hợp lệ đã là vi phạm luật.

Những vi phạm mới này thêm vào các hình phạt bổ sung cho việc sử dụng tình trạng di trú hoặc thị thực tạm thời của người khác (bao gồm cả liên quan đến việc xin thị thực trong tương lai) để lợi dụng họ tại nơi làm việc.

"Một sắp xếp liên quan đến công việc" nghĩa là gì?

Khái niệm này nói đến cả những vấn đề liên quan và không liên quan đến công việc có thể phát sinh tại nơi làm việc.

Những tình huống này có thể bao gồm:

- trả lương thấp cho người lao động nhập cư
- đe dọa hủy bỏ thị thực của họ (chủ lao động không có khả năng hủy bỏ thị thực)
- ép buộc một người lao động nhập cư tham gia vào hành vi tình dục không mong muốn.

Khái niệm này cũng có thể bao gồm những tình huống mà một người lao động bị ảnh hưởng, bị áp đặt hoặc bị ép buộc quá đáng để:

- giao nộp hộ chiếu của họ
- làm việc nhiều giờ hơn điều kiện thị thực của họ cho phép
- chấp nhận điều kiện sống không đầy đủ, như nhà ở kém chất lượng, bữa ăn không đầy đủ hoặc không có nước chảy và điện.

Việc gì xảy ra nếu tôi vi phạm luật?

Các luật mới trao cho nhân viên thi hành pháp luật các công cụ bổ sung để phản hồi tương xứng tùy thuộc vào hoàn cảnh của vụ việc.

Ví dụ, trong một số trường hợp, quý vị có thể nhận được một thông báo tuân thủ, yêu cầu quý vị thực hiện hành động cụ thể hoặc ngừng làm điều gì đó để quý vị có thể làm đúng luật pháp. Trong những trường hợp khác, quý vị có thể bị truy tố và đối diện với hậu quả nghiêm trọng.

Biện pháp cấm hoạt động thế nào?

Từ ngày 1 tháng 7 năm 2024, các chủ lao động bị phát hiện vi phạm luật pháp một cách nghiêm trọng, cố ý hoặc lặp đi lặp lại có thể bị cấm tuyển dụng thêm lao động nhập cư trong một khoảng thời gian, tùy thuộc vào tính chất và mức độ nghiêm trọng của vi phạm. Mục tiêu là bảo vệ người lao động nhập cư. Tên kinh doanh và số ABN của chủ lao động bị cấm sẽ được công bố trên [trang mạng của Lực lượng Biên phòng Úc \(Australian Border Force\)](#).

Chủ lao động bị cấm cũng phải hoàn thành 12 tháng báo cáo bổ sung cho Bộ Nội vụ (Department of Home Affairs) sau khi lệnh cấm kết thúc.

Biện pháp cấm kéo dài bao lâu?

- Không có thời hạn tối đa cho một hành vi phạm tội liên quan đến buôn người và nô lệ hiện đại.
- Tối đa 10 năm tù cho tội hình sự (ngoại trừ các tội liên quan đến buôn người và nô lệ hiện đại).
- Tối đa 5 năm cho tất cả các hình phạt khác về lao động nhập cư.

Tôi có biết trước khi tôi bị tuyên bố là một chủ lao động bị cấm không?

Nếu quý vị đang bị xem xét có bị áp dụng lệnh cấm hay không, quý vị sẽ nhận được một lá thư mời quý vị giải thích lý do tại sao quý vị không nên bị tuyên bố là một chủ lao động bị cấm. Quý vị sẽ có ít nhất 28 ngày để phản hồi. Thư này sẽ nêu rõ liệu việc phản hồi này có được cho phép một khoảng thời gian dài hơn.

Tôi có thể kháng cáo lệnh cấm không?

Có, một chủ lao động bị cấm có thể yêu cầu Tòa Kháng cáo Hành chính (Administrative Appeals Tribunal) xem xét lại quyết định của mình.

Nếu tôi bị tuyên bố là một chủ lao động bị cấm, điều gì sẽ xảy ra nếu tôi thuê thêm người có thị thực tạm thời trong thời gian đó?

Vi phạm lệnh cấm là phạm tội hình sự. Hình phạt bao gồm tù tới 2 năm, một khoản phạt lên đến \$112.680 (360 đơn vị phạt) hoặc cả hai.

Là một chủ lao động của người có thị thực tạm thời, tôi có thể kiểm tra điều kiện thị thực của họ ở đâu?

Việc hiểu rõ điều kiện thị thực của người lao động là trách nhiệm của quý vị, chủ lao động. Quý vị có thể làm điều này bằng cách sử dụng **hệ thống Xác minh Quyền lợi của Thị thực (VEVO)** của Bộ.

Trang nhánh C – Các trường hợp nghiên cứu

Luật mới bảo vệ người lao động nhập cư khỏi việc bị bóc lột lợi dụng bao gồm cả các vấn đề liên quan và không liên quan đến công việc có thể phát sinh tại nơi làm việc. Việc này có thể bao gồm những tình huống như một người lao động đang:

- bị trả lương không xứng đáng
- bị ép buộc tham gia vào hành vi tình dục không mong muốn
- bị đe dọa hủy thị thực.

Việc này cũng có thể bao gồm những tình huống mà một người lao động bị gây áp lực để:

- giao nộp hộ chiếu
- chấp nhận điều kiện sống không đầy đủ, như nhà ở kém, bữa ăn không đủ hoặc không có đủ nước và điện.
- làm việc nhiều giờ hơn điều kiện thị thực của họ cho phép.

Dưới đây là một số ví dụ về hành vi cho thấy sự bóc lột lợi dụng người nhập cư tại nơi làm việc:

Trường hợp nghiên cứu 1

Chen là sinh viên quốc tế tại một trường đại học Úc và làm việc tại một trạm xăng. Chen chấp nhận làm việc vào cuối tuần để giúp trang trải chi phí sinh hoạt.

Nhưng công việc làm thêm khiến anh vượt quá 48 giờ làm việc cho phép mỗi hai tuần theo thị thực sinh viên của mình. Quản lý của Chen biết điều này nhưng vẫn tiếp tục cho anh làm thêm ca. Người này cũng đang trả anh lương dưới mức quy định.

Chen nêu vấn đề trả lương thấp với ông chủ của mình. Ông chủ của Chen nói nếu anh không giữ im lặng, ông ta sẽ báo cáo Chen với các nhà chức trách vì đã làm việc vượt quá giới hạn cho phép và thị thực của anh có thể bị hủy bỏ.

Việc trả lương thấp cho ai đó hoặc cho phép ai đó làm việc vi phạm các điều kiện thị thực của họ đã là vi phạm pháp luật. Theo các biện pháp mới, chủ lao động của anh cũng đang vi phạm pháp luật bằng cách gây áp lực khiến Chen vi phạm điều kiện làm việc theo thị thực du học của anh.

Trường hợp nghiên cứu 2

123 là một công ty thuê lao động cung cấp người lao động cho các doanh nghiệp trồng trọt trên khắp nước Úc. Sally, người có thị thực du lịch đã hết hạn, nằm trong số những người lao động này. Công ty biết Sally đang ở Úc bất hợp pháp nhưng vẫn gửi cô ấy đi làm.

Sally sớm nhận ra mình đang được trả lương thấp hơn đồng nghiệp và khiếu nại. Công ty nói với cô rằng lẽ ra cô không nên làm việc từ đầu và đe dọa sẽ báo cáo cô với nhà chức trách nếu cô tiếp tục khiếu nại.

Công ty thuê lao động đã vi phạm pháp luật khi cho phép Sally làm việc mà không cần thị thực hợp lệ và trả lương thấp cho cô. Theo các quy định vi phạm mới, công ty thuê lao động có thể phải đối mặt với các cáo buộc hình sự bổ sung.

Trường hợp nghiên cứu 3

Nitia là một nhân viên IT trẻ được bảo lãnh để làm việc tại Úc. Cô rất vui mừng về khả năng có thể có thường trú tại Úc trong tương lai. Ngay sau khi công việc mới của cô bắt đầu, người quản lý của cô đưa ra những bình luận tình dục khiếm nhã và thực hiện những động chạm mà cô không mong muốn khi ông ta nói chuyện với Nitia.

Khi Nitia đưa vấn đề này lên chủ làm, ông ta nói rằng nếu cô gây rắc rối, cô sẽ không có cơ hội được đề cử xin thị thực thường trú. Quấy rối tình dục là vi phạm pháp luật, và theo các quy định vi phạm mới, chủ làm của Nitia có thể phải đối mặt với cáo buộc hình sự bổ sung cho việc dùng tình trạng thị thực của Nitia để lợi dụng cô.