



## 主页面 – 保护移民工人的法律

《加强雇主合规法案》引进了新的法律来打击对移民工人的剥削。新法阻止雇主和劳务链中的其他人利用工人的移民身份来剥削他们。新法有助于为遵守规定的企业创造公平竞争的环境。

自 2024 年 7 月 1 日起，这些新法旨在：

- 减少对临时移民工人剥削
- 提高雇主的合规性
- 改善工作场所，确保其公正性

有三项与工作相关的新犯罪行为，如果雇主（包括担保人）和劳动雇佣中介出现下列行为，即构成违法：

- 强迫或向临时签证持有人施压，令其违反和工作相关的签证条件
- 强迫或向无有效签证的非公民施压，令其接受或同意与工作相关的安排
- 利用工人的临时签证身份在工作场所剥削他们（包括与现有签证条件和要求有关的，以及协助将来签证申请）。

这些法律涵盖了可能出现剥削的各种工作相关情况。

这些类型的情况包括但不限于：

- 少付移民工人薪资
- 向移民工人施压，令其工作时间超过其签证条件允许的时限
- 威胁取消移民工人的签证（雇主不能取消签证）
- 强迫移民工人交出护照
- 胁迫移民工人进行不情愿的性行为
- 给移民工人施压，令其接受不良生活条件，例如居住条件差、膳食不足或缺乏自来水和电力。

这些法律保护所有移民工人，无论其签证状态如何。这些工人包括具有工作权利的签证持有人、签证已过期的人以及违反签证条件工作的人。

您可以向以下机构举报工作场所剥削：

- [公平工作监察专员](#)
- [边境监察机构](#)

您可以匿名举报。

## 子页面 A - 移民工人信息

法律帮助保护临时移民工人免受工作场所剥削。

无论其移民身份如何，工人都受国家工作场所法律的保护。这些工人包括具有工作权利的签证持有人、签证已过期的人以及违反签证条件工作的人。

尽早举报工作场所剥削。

您可以联系以下任何一个机构：

- [公平工作监察专员](#)
- [边境监察机构](#)

您可以匿名举报。

您可以致电 13 13 94，联系公平工作监察专员电话或填写完成[匿名在线报告](#)。

雇主无法取消您的签证或更改您的签证条件。只有内政部（包括澳大利亚边防部队）才能决定您的签证状态。

了解您的签证规则，包括工作条件和签证到期日期是很重要的。并非所有签证都允许非公民在澳大利亚工作。

您可以使用免费且安全的签证权限网上查询系统 ([VEVO](#)) 检查您的签证条件。您也可以从应用商店下载 myVEVO 应用程序。

通过阅读有关您作为[工人权利](#)的内容，了解更多关于工资和工作条件的信息。

### 常见问题

#### 新的移民工人保护措施适用于我吗？

是的，如果您是临时移民工人，新法旨在保护您免受剥削并帮助您解决工作场所问题。

#### 新法针对雇主的哪些行为？

新法针对与工作相关或不相关的剥削行为，这些剥削行为可能出现在您的工作场所，或者与您的工作相关。雇主通过以下方式威胁您是违法的：

- 您的签证条件或工作权利
- 任何未来的签证申请
- 取消您的签证（雇主无法取消或签发签证）
- 被驱逐出澳大利亚。

被拖欠薪水，或被迫工作的时间超过签证条件允许的时间，这些都是工作场所剥削的例子。

被迫交出护照或从事非自愿的性行为也是工作场所剥削的例子。

通过阅读这些[案例研究](#)，您可以了解更多雇主违法行为的类型。

### **有无简单的方法来检查我的工资并记录我的工作时间？**

公平工作监察专员提供实用的工具，您可以使用[工资计算器](#)等工具来检查您的[工资和薪酬](#)。您可以使用[“记录我的工作时间”应用程序](#)快速便捷地记录您的工作时间。

### **我在工作场所受到剥削，但我担心举报此事会导致我的签证被取消。我该怎么办？**

如果您在工作场所受到剥削，您应该寻求帮助。如何国家工作场所法律保护所有工人，无论他们的移民身份。仅仅举报剥削并不意味着您的签证会被取消。

即使您违反了与工作相关的签证条件，某些签证持有人仍可能受到保护而不被取消签证。

根据一项名为《保证协议》的现有安排，如果您因工作场所剥削而违反了与工作相关的签证条件，在满足下列条件的情况下我们不会取消您的签证：

- 您得到了公平工作监察专员的建议或帮助，并且您正在协助他们的调查
- 不存在其它取消签证的理由（如涉及国家安全、品格、健康或欺诈）
- 您已承诺将来会遵守签证条件。

阅读更多关于[《保证协议》](#)的信息。

我们正在改进这些防止签证被取消的保护措施。详细信息将很快公布。

### **移民工人在工资和工作条件方面有哪些权利和权益？**

阅读更多关于[签证持有人和移民工人工作场所的权利和权益](#)的信息。

### **我如何了解哪些雇主被禁止在一段时间内雇佣临时移民？**

自 2024 年 7 月 1 日起，被发现严重、反复或故意剥削移民工人的雇主可能会被禁止在一段时间内雇佣更多的临时移民工人。您可以在[澳大利亚边防部队的网站](#)上找到被禁止的雇主名单。

**宣布了我的雇主禁止雇佣临时移民。我还能为他们工作吗？**

如果您选择继续工作的话，是可以的。如果您在禁令宣布日期之前已是现有员工（请参阅[澳大利亚边防部队网站](#)），是否继续为您的雇主工作由您决定。

## 子页面 B - 为雇主和劳动雇佣中介提供的信息

雇主和劳动雇佣中介必须遵守与就业相关的法律，包括《公平工作法》和《移民法》载明的法律条文。无论工人的移民身份如何，他们都受《公平工作法》的保护。

作为雇主，如果您违反法律，您可能会：

- 收到合规通知，指示您采取特定行动或停止某些行为
- 被要求签署具有法律约束力、名为《可强制执行承诺书》的协议，并采取某些行动或停止特定行为
- 被罚款或面临其他相关处罚。

对于严重、故意或反复的违法行为，您可能会面临起诉。处罚包括：

- 最长 2 年监禁
- 最高罚款 112,680 澳元（360 个罚款单位）。

被发现严重、故意或反复剥削移民工人的雇主可能会被禁止在一段时间内雇佣更多的临时签证持有者。

被禁止的雇主将被列在[澳大利亚边防部队网站](#)上，并在禁令结束后需进行额外报告。

如果您违反禁令，例如在禁令期间雇佣更多临时签证持有人，您可能会面临起诉。

### 了解您作为雇主或劳动雇佣中介的责任

作为临时签证持有人的雇主，您必须了解您的[雇主责任](#)。

您在雇佣移民工人之前，有责任检查他们是否可以合法在澳大利亚工作。

您可以通过免费的在线系统 [VEVO](#) 检查潜在员工的工作条件。您必须得到签证持有者的许可。

## 常见问题

### 新的规则是什么？

新法规定，强迫、不当影响或对以下人员施压属刑事犯罪：

- 强迫、过度影响或对临时签证持有者施压，令其违反与签证相关的工作条件
- 强迫、过度影响或对没有有效签证的非公民施压，令其接受与工作相关的安排
- 强迫、过度影响或对临时签证持有者施压，令其接受或同意与工作有关的安排。

雇佣没有有效签证的非公民本身已经违法。

这些新的罪行增加了利用某人的移民或临时签证身份（包括与未来签证申请相关的情况）在工作场所剥削他们的额外处罚。

### 与工作有关的安排是什么意思？

这指的是在工作场所可能出现与工作相关或无关的事项。

这些情况可能包括：

- 少付移民工人工资
- 威胁取消其签证（雇主无法取消签证）
- 强迫移民工人进行非自愿的性行为。

还可能包括工人因受到不当影响、压力或胁迫强迫而出现下列情况：

- 交出护照
- 工作时间超过签证条件允许的时限
- 接受不当的生活条件，例如住房条件差、膳食不足或无法获得自来水和电力。

### 如果我违反了法律会怎样？

新法为执法人员提供了额外工具，以便根据案件情况处理。

比如在某些情况下，您可能会收到合规通知，指示您采取特定行动，或者停止某些行为以遵守法律。

在其他情况下，您可能会被起诉并面临严重的后果。

### 禁令措施是如何运作的？

自 2024 年 7 月 1 日起，严重、故意或反复违法的雇主可能会被禁止在一段时间内雇佣更多的移民工人，具体处罚取决于违法行为的性质和严重程度。其目的是保护移民工人。被禁雇主的企业名称和

澳大利亚商业号码 (ABN) 将在[澳大利亚边防部队](#)的网站上公布。

被禁雇主还必须在禁令结束后向内政部额外提交 12 个月的报告。

### 禁令措施会持续多久？

- 涉及人口贩运和现代奴役罪行的禁令无最长时限。
- 如涉及刑事犯罪（除涉及人口贩运和现代奴役罪行之外），禁令可能最长持续 10 年。
- 对于所有其它涉及移民工人的制裁，禁令最长持续 5 年。

### 我会在被宣布为被禁雇主之前知道这一点吗？

如果考虑针对您宣布禁令，您会收到一封信，请您解释为何不应被宣布为被禁雇主。您会有至少 28 天的时间来答复。该信函会注明是否已经批准给您更长的时间来答复。

### 我可以对禁令提出上诉吗？

可以，被禁雇主可以要求行政上诉法庭复议这一决定。

### 如果宣布我为被禁雇主，而在禁令期间我雇佣了更多的临时签证持有者的话会怎样呢？

违反禁令是刑事犯罪。处罚包括最长 2 年监禁，罚款金额最高达 112,680 澳元 (360 个罚款单位) 或两项处罚同时实施。

### 作为雇佣临时签证持有者的雇主，我可以在哪里可以检查临时签证持有者的签证条件？

作为雇主，了解员工的签证条件是您的责任。您可以使用内政部[签证权限网上查询系统 \(VEVO\)](#) 查看签证条件。

## 子页面 C - 案例研究

保护移民工人不受剥削的新法涵盖了工作场所中可能出现的工作相关或与工作无关的事项。这可能包括出现的下列情况，工人：

- 被欠薪资
- 被迫从事非自愿的性行为
- 被威胁取消签证。

这还可能包括工人受到压力出现下列情况，工人：

- 交出护照
- 接受不当的生活条件，例如住房条件差、膳食不足或自来水和电力不足
- 工作时间超过签证条件允许的时限。

以下是一些工作场所剥削移民行为的例子：

### 案例研究 1

陈是在澳大利亚大学就读的国际学生，在一家加油站工作。陈接受了周末的工作时间，以帮助支付生活费用。

但是，额外的工作让他超过了学生签证允许的每两周 48 小时工作时限。陈的经理知道这一点，但仍一直给他额外排班。陈的经理还少付他工资。

陈向老板提出欠薪的问题。他的老板说除非陈保持沉默，否则他会向当局举报陈的工作时间超过允许的时限，这样陈的签证可能被取消。

少付工资，或允许他人在违反签证条件的情况下工作已经是违法行为。根据新的措施，雇主向陈施压令其违反学生签证的工作条件，这本身也属违法。

### 案例研究 2

123 是一家劳务雇佣公司，向澳大利亚各地的园艺企业提供工人。Sally 的旅游签证过期了，而她也在那里工作。123 公司明知 Sally 的非法身份，但仍然派她去工作。

Sally 很快意识到自己的工资比同事低，就提出了投诉。公司告诉她，她从一开始就不应该工作，并威胁说如果她继续投诉，就要向当局举报她。

这家劳务雇佣公司在 Sally 没有有效签证的情况下允许她工作，并且少付她薪资，这已经构成违法行为。根据新出台的罪行规定，劳务雇佣公司将面临额外的刑事指控。

### 案例研究 3

Nitia 是一名年轻的 IT 行业工人，得到担保在澳大利亚工作。她对于将来有可能获得澳大利亚永久居留权而感到兴奋。Nitia 的新工作刚开始后不久，她的经理在与她交谈时做出了不恰当的性评论，并进行了不受欢迎的触摸。

**Nitia** 向老板提出了这个问题，老板说如果她惹麻烦的话,她就没有机会被提名获得永久居民签证。性骚扰是违法的，根据新的罪行规定，老板利用 **Nitia** 的签证状态剥削她, 将因此面临额外的刑事指控。