



## الصفحة الرئيسية – قوانين لحماية العمال المهاجرين

أدخل قانون تعزيز امتثال أصحاب العمل قوانين جديدة لمعالجة موضوع استغلال العمال المهاجرين. تمنع القوانين أصحاب العمل وغيرهم في سلسلة الإمداد باليد العاملة من استغلال وضع الهجرة الخاص بالشخص للقيام باستغلاله. وتساعد هذه القوانين في خلق فرص متكافئة للشركات التي تفعل الصواب.

اعتبارًا من 1 تموز/يوليو 2024، تهدف القوانين الجديدة إلى:

- الحد من استغلال العمال المهاجرين المؤقتين
- تعزيز امتثال صاحب العمل
- تحسين العدالة في مكان العمل.

هناك 3 مخالفات جديدة متعلقة بالعمل تُعدُّ غير قانونية بالنسبة لأصحاب العمل، بما في ذلك الكفلاء وشركات تأجير العمالة:

- إكراه أو الضغط على حامل التأشيرة المؤقتة لمخالفة شرط التأشيرة المتعلق بالعمل
- إكراه أو الضغط على شخص غير مواطن لا يملك تأشيرة صالحة لقبول أو الموافقة على تدبير متعلق بالعمل
- استخدام وضع التأشيرة المؤقتة للعمال لاستغلاله في مكان العمل (بما في ذلك ما يتعلق بشروط ومتطلبات تأشيرة العامل الحالية لدعم طلب تأشيرته في المستقبل).

تغطي القوانين مجموعة من المواقف المتعلقة بالعمل والتي قد يحدث فيها الاستغلال. تتضمن هذه الأنواع من المواقف، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- دفع أجر أقل للعمال المهاجر
- الضغط على العامل المهاجر للعمل لساعات أطول مما تسمح به شروط التأشيرة
- التهديد بإلغاء تأشيرة العامل المهاجر (علمًا أن أصحاب العمل لا يمكنهم إلغاء التأشيرات)
- إجبار العامل المهاجر على تسليم جواز سفره
- إكراه العامل المهاجر على المشاركة في أفعال جنسية غير مرغوب فيها
- الضغط على العامل المهاجر لقبول ظروف معيشية غير ملائمة، مثل ظروف السكن الرديئة أو النقص في وجبات الطعام أو الحصول على المياه الجارية والكهرباء.

تحمي القوانين جميع العمال المهاجرين، بغض النظر عن حالة تأشيرتهم. ويشمل ذلك الأشخاص الذين لديهم تأشيرة تشمل حق العمل، وتأشيرة منتهية الصلاحية وأولئك الذين يعملون بشكل ينتهك شروط التأشيرة الخاصة بهم.

يمكنك الإبلاغ عن الاستغلال في مكان العمل إما إلى:

- مكتب المحقق في قضايا العمل العادل
- هيئة مراقبة الحدود.

يمكنك الإبلاغ دون الإفصاح عن هويتك.

## الصفحة الفرعية أ – معلومات للعمال المهاجرين

هناك قوانين للمساعدة في حماية العمال المهاجرين المؤقتين من الاستغلال في مكان العمل.

يتمتع العمال بالحماية بموجب قوانين مكان العمل الوطنية، بغض النظر عن وضعهم كمهاجرين. ويشمل ذلك الأشخاص الذين لديهم تأشيرة تشمل حق العمل، وتأشيرة منتهية الصلاحية وأولئك الذين يعملون بشكل ينتهك شروط التأشيرة الخاصة بهم.

قم بالإبلاغ عن الاستغلال في مكان العمل في وقت مبكر. يمكنك الاتصال بأي من الجهات التالية:

- مكتب المحقق في قضايا العمل العادل
- هيئة مراقبة الحدود

يمكنك الإبلاغ دون الإفصاح عن هويتك.

يمكنك الاتصال بمكتب المحقق في قضايا العمل العادل (Fair Work Obudsman) على الرقم 131394 أو إكمال [بلاغ من مجهول عبر الإنترنت](#).

لا يمكن لأصحاب العمل إلغاء التأشيرة الخاصة بك أو تغيير شروطها. يمكن لوزارة الشؤون الداخلية فقط، بما في ذلك قوة الحدود الأسترالية، اتخاذ قرارات بشأن حالة التأشيرة الخاصة بك.

من المهم أن تعرف قواعد التأشيرة الخاصة بك، بما في ذلك ظروف العمل وتاريخ انتهاء التأشيرة. ليس جميع التأشيرات تسمح بالعمل في أستراليا لغير المواطنين.

يمكنك التحقق من شروط التأشيرة باستخدام نظام التأكد من استحقاق التأشيرة عبر الإنترنت (VEVO) المجاني والأمن. يمكنك أيضًا تنزيل تطبيق myVEVO من متجر التطبيقات الخاص بك.

تعرف على المزيد حول معدلات الأجور وظروف مكان العمل من خلال القراءة عن [حقوق العمال](#).

## أسئلة شائعة

هل تنطبق علي تدابير الحماية الجديدة للعمال المهاجرين؟

نعم، إذا كنت عاملاً مهاجرًا مؤقتًا، فإن القوانين الجديدة موجودة لحمايةك من الاستغلال ومساعدتك على حل المشكلات في مكان العمل.

ما هي سلوكيات أصحاب العمل التي تستهدفها القوانين الجديدة؟

تستهدف القوانين الجديدة الاستغلال في المواقف التي تتعلق بالعمل والمسائل غير المتعلقة بالعمل والتي قد تحدث إما في مكان عملك أو مرتبطة بعملك. من المخالف للقانون أن يهددك صاحب العمل من خلال الإشارة إلى:

- شروط التأشيرة الخاصة بك أو حقك في العمل
- أي طلبات تأشيرة مستقبلية
- إلغاء تأشيرتك (أصحاب العمل لا يمكنهم إلغاء أو منح التأشيرات)
- ترحيلك من أستراليا.

الحصول على أجر أقل من اللازم أو الضغط عليك للعمل لساعات أطول مما تسمح به شروط التأشيرة الخاصة بك هما مثالان على الاستغلال في مكان العمل.

التعرض للضغوط لتسليم جواز سفرك أو المشاركة في أفعال جنسية غير مرغوب فيها هي أيضًا أمثلة على الاستغلال في مكان العمل. يمكنك معرفة المزيد حول أنواع سلوك أصحاب العمل المخالفة للقانون من خلال قراءة [دراسات الحالات الفردية](#) هذه.

هل هناك طريقة سهلة للتحقق من راتبك وتتبع ساعات عملي؟

لدى مكتب المحقق في قضايا العمل العادل أدوات مفيدة حتى تتمكن من التحقق من [الراتب والأجور الخاصة بك](#) مثل [حاسبة الأجور](#). يمكنك تسجيل ساعات عملك بسرعة وسهولة باستخدام [تطبيق تسجيل ساعاتي](#).

لقد تعرضت للاستغلال في مكان العمل، ولكنني أشعر بالقلق من الإبلاغ عن ذلك لأنني أخشى أن يتم إلغاء تأشيرتي. ماذا يمكنني أن أفعل؟

إذا تعرضت للاستغلال في مكان العمل، فيجب عليك طلب المساعدة. تحمي قوانين مكان العمل الوطنية العمال بغض النظر عن وضع الهجرة الخاص بهم. إن مجرد الإبلاغ عن الاستغلال لا يعني أنه سيتم إلغاء تأشيرتك.

حتى لو قمت بخرق شرط من شروط التأشيرة يتعلق بالعمل، فقد يظل بعض حاملي التأشيرات محميين من إلغاء التأشيرة.

بموجب ترتيب حالي مسمى "بروتوكول الضمان"، لن نقوم بإلغاء تأشيرتك إذا قمت بانتهاك شروط التأشيرة المتعلقة بالعمل وذلك بسبب الاستغلال في مكان العمل، طالما:

- أنك تتلقى المشورة أو الدعم من مكتب المحقق في قضايا العمل العادل وتساعدهم في تحقيقاتهم

- لا يوجد سبب آخر لإلغاء تأشيرتك (مثل مسائل تتعلق بالأمن القومي أو الأخلاق أو الصحة أو الاحتيال)
- التزمت بالخضوع لشروط التأشيرة الخاصة بك في المستقبل.

اقرأ المزيد عن [بروتوكول الضمان](#).

نحن نعمل على إدخال تحسينات على وسائل الحماية هذه من الإلغاء. سوف تكون المعلومات متاحة قريبًا.

ما هي الحقوق والاستحقاقات التي يتمتع بها العمال المهاجرون فيما يتعلق بأمور مثل الأجور وظروف العمل؟

اقرأ المزيد عن [حقوق واستحقاقات حاملي التأشيرات والعمال المهاجرين في مكان العمل](#)

كيف يمكنني معرفة أصحاب العمل الممنوعين من توظيف المهاجرين المؤقتين لفترة من الوقت؟

اعتبارًا من 1 تموز/يوليو 2024، قد يُمنع أصحاب العمل الذين يتبين أنهم قاموا باستغلال العمال المهاجرين بشكل جدي أو متكرر أو متعمد من توظيف المزيد من العمال المهاجرين المؤقتين لفترة من الوقت. سنتمكن من العثور على قائمة بأصحاب العمل المحظورين على [الموقع الإلكتروني لقوة الحدود الأسترالية](#).

تم إعلان حظر صاحب العمل الخاص بي. هل لا يزال بإمكانني العمل لديه؟

نعم، إذا اخترت أنت القيام بذلك. إذا كنت موظفًا حاليًا بتاريخ إعلان الحظر (راجع [الموقع الإلكتروني لقوة الحدود الأسترالية](#))، القرار يعود إليك فيما إذا كنت ستواصل العمل لدى صاحب العمل أم لا.

## الصفحة الفرعية ب – معلومات لأصحاب العمل وشركات تأجير العمالة

يجب على أصحاب العمل وشركات تأجير العمالة اتباع القوانين المتعلقة بالتوظيف، بما في ذلك القوانين المنصوص عليها في قانون العمل العادل وقانون الهجرة.

العمال مشمولون بقانون العمل العادل بغض النظر عن وضع الهجرة الخاص بهم

باعتبارك صاحب عمل، إذا خالفت القانون، فقد:

- تتلقى إشعارًا بالامتنال يأمرك باتخاذ إجراء محدد أو التوقف عن القيام بأمر ما
- يُطلب منك الدخول في اتفاقية ملزمة قانونًا تسمى تعهدًا قابلاً للتنفيذ، لاتخاذ إجراء معين أو التوقف عن القيام بسلوك معين
- يتم تغريمك ماليًا، أو تواجه عقوبات أخرى ذات صلة.
- 

في حال الانتهاكات الجدية أو المتعمدة أو المتكررة، قد تواجه الملاحقة القضائية. تشمل العقوبات:

- السجن لمدة تصل إلى عامين
- غرامات مالية تصل إلى 112680 دولارًا (360 وحدة جزائية).

قد يُمنع أصحاب العمل الذين يتبين أنهم شاركوا في استغلال جدي أو متعمد أو متكرر من توظيف المزيد من حاملي التأشيرات المؤقتة لفترة من الوقت.

سيتم إدراج أسماء أصحاب العمل المحظورين على [الموقع الإلكتروني لقوة الحدود الأسترالية](#) وسيكونون عرضةً لتقديم تقارير إضافية بعد انتهاء فترة الحظر.

قد تواجه الملاحقة القضائية إذا خرقت الحظر، على سبيل المثال إذا قمت بتوظيف المزيد من حاملي التأشيرات المؤقتة خلال فترة الحظر.

## تعرف على مسؤولياتك كصاحب عمل أو كشركة تأجير العمالة

باعتبارك صاحب عمل لحاملي التأشيرات المؤقتة، يجب أن تعرف مسؤولياتك كصاحب عمل.

قبل أن تقوم بتوظيف عامل مهاجر، تقع على عاتقك مسؤولية التحقق من قدرته على العمل بشكل قانوني في أستراليا.

يمكنك التحقق من شروط عمل الموظف المحتمل من خلال النظام الإلكتروني المجاني، [VEVO](#). يجب عليك الحصول على إذن صاحب التأشيرة.

## أسئلة شائعة

### ما هي القوانين الجديدة؟

تُجرّم القوانين الجديدة كل من يقوم، دون وجه حق، بإكراه أو التأثير على أو الضغط على:

- حامل التأشيرة المؤقتة ليخرق شرط عمل متعلق بالتأشيرة
  - غير المواطن الذي لا يملك تأشيرة صالحة لقبول ترتيب متعلق بالعمل
  - حامل التأشيرة المؤقتة ليقبل أو يوافق على ترتيب متعلق بالعمل.
- يعد توظيف شخص غير مواطن دون تأشيرة صالحة أمرًا مخالفًا للقانون أصلًا.
- تضيف هذه الجرائم الجديدة عقوبات إضافية لاستخدام وضع الهجرة أو التأشيرة المؤقتة لشخص ما (بما في ذلك ما يتعلق بطلبات التأشيرة المستقبلية) لاستغلاله في مكان العمل.

### ماذا يعني الترتيب المتعلق بالعمل؟

يشير هذا إلى كل من الأمور المتعلقة وغير المتعلقة بالعمل والتي قد تنشأ في مكان العمل. يمكن أن تشمل هذه الحالات ما يلي:

- دفع أجر أقل للعامل المهاجر
- التهديد بإلغاء تأشيرته (أصحاب العمل لا يمكنهم إلغاء التأشيرات)
- إكراه العامل المهاجر على المشاركة في أفعال جنسية غير مرغوب فيها.
- 

ويمكن أن يشمل أيضًا المواقف التي يتعرض فيها العامل للتأثير أو الضغط أو الإكراه دون وجه حق لإجباره على:

- تسليم جواز سفره
- العمل لساعات أكثر مما تسمح به شروط التأشيرة
- قبول ظروف معيشية غير ملائمة، مثل ظروف السكن الرديئة أو النقص في وجبات الطعام أو الحصول على المياه الجارية والكهرباء.

### ماذا يحدث إذا خالف القانون؟

تمنح القوانين الجديدة المسؤولين عن تطبيق القانون أدوات إضافية للرد بشكل متناسب وذلك حسب ظروف القضية. على سبيل المثال، في بعض الظروف، قد تتلقى إشعارًا بالامتنال يأمرك باتخاذ إجراء محدد أو التوقف عن القيام بأمر ما حتى تتمكن من اتباع القانون. وفي ظروف أخرى، قد تتم محاكمتك وتواجه عواقب وخيمة.

### كيف يعمل إجراء الحظر؟

اعتبارًا من 1 تموز/يوليو 2024، قد يُمنع أصحاب العمل الذين ثبت أنهم انتهكوا القانون بشكل جدي أو متعمد أو متكرر من توظيف المزيد من العمال المهاجرين لفترة من الوقت، اعتمادًا على طبيعة الانتهاك وخطورته. الهدف هو حماية العمال المهاجرين. يتم نشر الاسم التجاري لصاحب العمل المحظور ورقم المصلحة التجارية الأسترالي (ABN) على [الموقع الإلكتروني لقوة الحدود الأسترالية](#).

يجب على صاحب العمل المحظور أيضًا إكمال تقارير إضافية لمدة 12 شهرًا لوزارة الشؤون الداخلية بعد انتهاء الحظر. إلى متى يستمر إجراء الحظر؟

- لا يوجد حد أقصى للمخالفة المتعلقة بالاتجار بالبشر والعبودية الحديثة.
- 10 سنوات كحد أقصى للجريمة الجنائية (بخلاف الجرائم المتعلقة بالاتجار بالبشر والعبودية الحديثة).
- ما يصل إلى 5 سنوات لجميع العقوبات الأخرى المتعلقة بالعمال المهاجرين.

هل سأعرف قبل أن يتم إعلاني كصاحب عمل محظور؟

إذا كنت قيد النظر للحصول على إعلان حظر، فسوف تتلقى خطابًا يدعوك إلى تقديم توضيح لماذا لا يجب إعلانك كصاحب عمل محظور. سيكون لديك 28 يومًا على الأقل للرد. ستحدد الرسالة ما إذا تم منح فترة زمنية أطول لهذا الرد.

هل يمكنني الطعن في الحظر؟

نعم، يجوز لصاحب العمل المحظور طلب مراجعة القرار من قبل محكمة الاستئناف الإدارية.

إذا تم إعلاني كصاحب عمل محظور، ماذا سيحدث إذا قمت بتوظيف المزيد من حاملي التأشيرات المؤقتة خلال تلك الفترة؟

تعتبر جريمة جنائية أن يتم خرق أمر الحظر. تشمل العقوبات السجن لمدة تصل إلى عامين أو غرامة تصل إلى 112680 دولارًا (360 وحدة جزائية) أو كليهما.

باعتباري أقوم بتوظيف حاملي التأشيرات المؤقتة، أين يمكنني التحقق من شروط التأشيرة الخاصة بهم؟

تقع على عاتقك كصاحب عمل مسؤولية فهم شروط تأشيرة موظفيك. يمكنك القيام بذلك عن طريق استخدام نظام التأكد من استحقاق التأشيرة عبر الإنترنت (VEVO) التابع للوزارة.

## الصفحة الفرعية C – دراسات الحالات الفردية

تغطي القوانين الجديدة التي تحمي العمال المهاجرين من الاستغلال القضايا المتعلقة بالعمل وكذلك القضايا غير المتعلقة بالعمل التي قد تنشأ في مكان العمل. يمكن أن يشمل ذلك حالات مثل أن العامل:

- يتلقى أجرًا أقل
- يكون مُكرهًا على المشاركة بأفعال جنسية غير مرغوب فيها
- يكون مهددًا بإلغاء التأشيرة

ويمكن أن يشمل أيضًا الحالات التي يتم فيها الضغط على العامل من أجل:

- تسليم جواز سفره
- قبول ظروف معيشية غير مناسبة، مثل ظروف السكن الرديئة أو النقص في وجبات الطعام أو الحصول على المياه الجارية والكهرباء.
- العمل لساعات أكثر مما تسمح به شروط التأشيرة.

فيما يلي بعض الأمثلة على السلوكيات التي تبيّن استغلال المهاجرين في مكان العمل:

### دراسة الحالة الفردية رقم 1

تشين هو طالب دولي في إحدى الجامعات الأسترالية ويعمل في محطة للوقود. يقبل تشين ساعات العمل في عطلة نهاية الأسبوع للمساعدة في تغطية تكاليف المعيشة.

لكن العمل الإضافي يفوق عمله المسموح به لمدة 48 ساعة كل أسبوعين بموجب تأشيرة الطالب الخاصة به. يعرف مدير تشين ذلك، لكنه يستمر في منحه نوبات عمل إضافية. كما أن مدير تشين يدفع له أجرًا أقل من اللازم.

يثير تشين قضية الأجر الزهيد مع مديره. فيقوم هذا الأخير بإخبار تشين أنه ما لم يلتزم الصمت، فسوف يقوم بإبلاغ السلطات عن تشين بسبب عمله فوق الحد المسموح به وقد يتم إلغاء تأشيرته.

من المخالف للقانون أصلاً دفع أجر أقل لشخص ما أو السماح لشخص ما بالعمل بشكل ينتهك شروط التأشيرة الخاصة به. وبموجب الإجراءات الجديدة، ينتهك صاحب العمل أيضاً القانون من خلال الضغط على تشين لانتهاك شروط العمل الخاصة بتأشيرة الطالب.

### دراسة الحالة الفردية رقم 2

123 هي شركة لتأجير العمالة توفر العمال للشركات الخاصة بأعمال البستنة في جميع أنحاء أستراليا. سالي، التي انتهت صلاحية تأشيرتها السياحية، هي من بين العمال. تعلم الشركة أن وضع تأشيرة سالي غير قانوني ولكنها ترسلها للعمل على أي حال.

سرعان ما أدركت سالي أنها تحصل على أجر أقل من زملائها في العمل فاشتكت للشركة. أخطرتها الأخيرة أنه ما كان ينبغي عليها أن تعمل في الأصل وهددتها بإبلاغ السلطات عنها إذا استمرت بالتدبر.

تخالف شركة تأجير العمالة القانون أصلاً من خلال السماح لسالي بالعمل دون تأشيرة صالحة، ومن خلال دفع أجر أقل لها. وبموجب الإجراءات الجديدة، قد تواجه شركة تأجير العمالة تهماً جنائية إضافية.

### دراسة الحالة الفردية رقم 3

نيتيا هي عاملة شابة في مجال تكنولوجيا المعلومات تمت كفالتها للعمل في أستراليا. إنها متحمسة لإمكانية الحصول على إقامة دائمة في أستراليا في المستقبل. بعد وقت قصير من بدء وظيفتها الجديدة، يقوم مدير نيتيا بتوجيه تعليقات جنسية غير لائقة لها ويقوم بلمسها بطريقة غير مرغوب فيها عندما يتحدث إليها.

عندما لفتت نيتيا انتباه مديرها إلى هذه المشكلة، قال إنها إذا تسببت في مشكلة له فلن تحصل على فرصة للترشيح للحصول على تأشيرة دائمة. يُعدّ التحرش الجنسي مخالفاً للقانون، وبموجب الجرائم الجديدة، قد يواجه مدير نيتيا تهماً جنائية إضافية لاستخدام تأشيرة نيتيا بهدف استغلالها.