



## 剝削移民勞工的僱主，將被禁止於一段時間內僱用臨時簽證持有人工作

通過《增強僱主合規法》，新法律將自 2024 年 7 月 1 日起實施，保障移民勞工免受剝削。

禁令宣告旨在保障身處弱勢、持臨時簽證的移民勞工免受剝削，並提高僱主及第三方服務提供商的合規要求。

如果有個人或商戶違反《移民法》、《公平工作法》或《刑事法》(Criminal Code) 有關臨時移民勞工所受對待的部分章節，政府便可對其發布禁令宣告。如有個人或商戶不遵循合規通知、強制執行保證 (enforceable undertaking)、擔保人責任等，政府亦有可能對其發布禁令宣告。

被禁僱主或第三方服務供應商的名稱和 ABN (澳洲商業號碼) 將會在澳洲邊防部隊 (Australian Border Force) 網站公布。禁令結束後，僱主可以重新僱用持有臨時簽證的移民，但必須達到特定的報告要求。

違反禁令宣告是刑事罪行。罰則包括：

- 個人最高監禁兩年徒刑、罰款 360 個單位 (現時為罰款 \$118,800 澳元)，或兩者皆罰，或民事責任罰款 240 個單位 (現時為罰款 \$79,200 澳元)。
- 公司法人刑事責任最高罰款 1,800 個單位 (現時為 \$594,000) 或民事責任罰款 1,200 個單位 (現時為 \$396,000)。

當局鼓勵移民勞工向公平工作調查專員公署或邊關監察計劃 (Border Watch) 舉報剝削行為。



移民勞工權益



新移民勞工反剝削法律



邊關監察計劃  
(Border Watch)



公平工作調查專員公署  
(Fair Work Ombudsman)

### 被禁僱主將面臨甚麼限制？

被禁僱主 (可以是個人或公司法人) 於一段時間內不得額外僱用任何臨時簽證持有人。

### 僱主的禁令宣告將維持多久？

- 有關拐賣人口、現代奴役的罪行，禁令不設最長期限。
- 刑事罪行的禁令 (有關拐賣人口、現代奴役的罪行除外) 最長可達 10 年。
- 其他所有移民勞工相關的禁令，最長可達 5 年。

### 被禁僱主所聘用的員工會有甚麼後果？

移民勞工並不會有遭受任何處分。僱主既有的員工可以選擇是否希望繼續受聘為該僱主工作。

### 僱主可以就禁令提出上訴嗎？

可以。僱主或第三方將會收到通知，當中會列明可能被宣告禁令的原因。他們將會有 28 日或通知上註明的期限，以書面方式提出解釋，說明為何自己不應當被宣告為被禁僱主。