



นายจ้างที่เอารัดเอาเปรียบแรงงานต่างชาติจะถูกห้ามไม่ให้จ้างแรงงานที่ถือวีซ่าชั่วคราวเป็นระยะเวลาหนึ่ง

พระราชบัญญัติว่าด้วยการเสริมสร้างการปฏิบัติตามกฎหมายของนายจ้าง (Strengthening Employer Compliance Act) ซึ่งเป็นกฎหมายใหม่ที่คุ้มครองแรงงานต่างชาติจากการถูกเอารัดเอาเปรียบ จะเริ่มใช้ในวันที่ 1 กรกฎาคม ค.ศ. 2024

การประกาศคำสั่งห้ามมีจุดมุ่งหมายเพื่อคุ้มครองแรงงานชั่วคราวต่างชาติที่เปราะบางให้พ้นจากการถูกเอารัดเอาเปรียบ และส่งเสริมให้นายจ้างและผู้ให้บริการซึ่งเป็นบุคคลที่สามปฏิบัติตามกฎหมาย

การประกาศคำสั่งห้ามสามารถใช้ได้ในกรณีที่บุคคลหรือธุรกิจฝ่าฝืนพระราชบัญญัติว่าด้วยการย้ายถิ่นฐาน (Migration Act) พระราชบัญญัติว่าด้วยงานที่เป็นธรรม (Fair Work Act) หรือมาตราใดของประมวลกฎหมายอาญา (Criminal Code) ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติต่อแรงงานชั่วคราวต่างชาติ นอกจากนี้ ยังใช้ในกรณีที่บุคคลหรือธุรกิจไม่ปฏิบัติตามประกาศ ข้อผูกพันที่บังคับใช้ หรือภาระหน้าที่ในการเป็นผู้สนับสนุน (สปอนเซอร์) แรงงาน

ชื่อธุรกิจและหมายเลข ABN ของนายจ้างหรือผู้ให้บริการซึ่งเป็นบุคคลที่สามที่ถูกสั่งห้าม จะได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานที่กึ่งเขตแดนออสเตรเลีย หลังจากคำสั่งห้ามสิ้นสุดลง ธุรกิจเหล่านั้นจะสามารถจ้างแรงงานชั่วคราวต่างชาติได้อีกครั้ง แต่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องการรายงานพิเศษ

การฝ่าฝืนประกาศคำสั่งห้ามเป็นความผิดทางอาญา บทลงโทษ คือ

- โทษจำคุกสูงสุด 2 ปี โทษปรับสูงสุด 360 หน่วยโทษ (ค่าปรับ \$118,800 ในปัจจุบัน) หรือทั้งจำทั้งปรับ หรือโทษทางแพ่ง 240 หน่วยโทษ (ค่าปรับ \$79,200 ในปัจจุบัน) สำหรับบุคคลธรรมดา
- โทษปรับสูงสุด 1,800 หน่วยโทษ (\$594,000 ในปัจจุบัน) ในคดีอาญา หรือโทษทางแพ่งสูงสุด 1,200 หน่วยโทษ (\$396,000 ในปัจจุบัน) สำหรับนิติบุคคล

ส่งเสริมให้แรงงานต่างชาติแจ้งร้องเรียนการเอารัดเอาเปรียบต่อผู้ตรวจการเพื่อการจ้างงานที่เป็นธรรม (Fair Work Ombudsman) หรือ Border Watch

นายจ้างที่ถูกคำสั่งห้ามจะหาสิ่งใดไม่ได้บ้าง
นายจ้างที่ถูกคำสั่งห้าม (ไม่ว่าจะเป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล) ไม่สามารถจ้างผู้ถือวีซ่าชั่วคราวเพิ่มเติมเป็นระยะเวลาหนึ่ง

- ประกาศคำสั่งห้ามนายจ้างมีระยะเวลานานเท่าใด**
- ไม่มีข้อกำหนดระยะเวลาสูงสุดสำหรับความผิดที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์และทาสสมัยใหม่
 - โทษสูงสุด 10 ปีสำหรับความผิดทางอาญา (นอกเหนือจากความผิดที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์และทาสสมัยใหม่)
 - โทษสูงสุด 5 ปีสำหรับการลงโทษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างชาติ

จะเกิดอะไรขึ้นกับแรงงานของนายจ้างที่ถูกคำสั่งห้าม?
ไม่มีบทลงโทษสำหรับแรงงานต่างชาติ ลูกจ้างปัจจุบันของนายจ้างนั้นสามารถเลือกได้ว่าต้องการจะทำงานกับนายจ้างต่อหรือไม่

นายจ้างสามารถอุทธรณ์คำสั่งห้ามได้หรือไม่
ได้ นายจ้าง/บุคคลที่สามจะได้รับหนังสือแจ้งเหตุผลว่านายจ้างหรือบุคคลที่สามนั้นมีแนวโน้มที่จะได้รับคำสั่งห้าม นายจ้าง/บุคคลที่สามมีเวลา 28 วันหรือตามระยะเวลาที่ระบุในหนังสือแจ้งเพื่อส่งคำชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรอธิบายเหตุผลที่ตนไม่ควรถูกประกาศเป็นนายจ้างที่ถูกคำสั่งห้าม



สิทธิแรงงานต่างชาติ



กฎหมายว่าด้วยการเอารัดเอาเปรียบแรงงานต่างชาติฉบับใหม่



Border Watch



ผู้ตรวจการเพื่อการจ้างงานที่เป็นธรรม (Fair Work Ombudsman)