



剥削移民工人的雇主将面临在某一段时间内被禁止雇佣临时签证持有者

通过《加强雇主合规法案》，防止移民工人受剥削的新法将于2024年7月1日生效。

禁令声明旨在保护脆弱的移民工人免受剥削，并督促雇主和劳动力第三方提供商遵守规定。

如果个人或企业违反了《移民法》、《公平工作法》或《刑法》中有关临时移民工人待遇的部分或条文，则可发出禁令声明。如果个人或公司未遵守合规通知、未履行可强制执行承诺书，或者未履行担保义务，也可发出禁令声明。

被禁雇主或第三方供应商的名称和澳大利亚商业号码 (ABN) 将在澳大利亚边防部队网站上公布。禁令结束后，这些机构可以再次雇佣移民工人，但是必须遵守特殊的报告要求。

违反禁令声明属刑事犯罪。处罚包括：

- 最长2年监禁，360个罚款单元（目前为118,800澳元罚款）或者两项处罚同时实施，或者对个人处以240个罚款单元（目前为79,200澳元罚款）的民事处罚。
- 刑事案件中不超过1800个罚款单元（目前为594,000澳元），或者对法人团体处以不超过1200个罚款单元（目前为396,000澳元）的民事处罚。

鼓励移民工人向公平工作监察专员和边境监察机构举报剥削情况。



移民工人权利



防止移民工人受剥削的新法



边境监察机构



公平工作监察专员

禁止被禁雇主做哪些事？

被禁雇主（无论是个人还是公司）不得在一段时间内雇佣更多临时签证持有者。

雇主禁令声明持续多长时间？

- 涉及人口贩运和现代奴役罪行的禁令无最长时限。
- 如涉及刑事犯罪（除涉及人口贩运和现代奴役罪行之外），禁令可能最长持续10年。
- 对于所有其它涉及移民工人的制裁，禁令最长持续5年。

被禁雇主的工人会怎样？

移民工人不受处罚。雇主现有的员工可以选择是否继续为该雇主工作。

雇主可以针对禁令提出上诉吗？

可以。雇主或第三方会收到通知，里面将列出原因，为何他们可能会收到禁令。他们有28天的时间（或者在通知中规定的时间内）递交书面解释为什么不应被宣布为被禁雇主。