



이주 근로자를 착취하는 고용주는 일정 기간 동안 임시 비자 소지자를 고용하는 것이 금지됩니다.

고용주 규정 준수 강화법을 통해 이주 근로자를 착취로부터 보호하는 새로운 법률이 2024년 7월 1일부터 시행됩니다.

금지 선언은 취약한 임시 이주 근로자를 착취로부터 보호하고 고용주 및 제3자 공급업체의 규정 준수를 촉진하는 것을 목표로 합니다.

금지 선언은 개인이나 사업체가 이민법, 공정근로법 또는 임시 이주 근로자의 처우와 관련된 형법 조항을 위반한 경우 취해질 수 있습니다. 또한 개인이나 사업체가 규정 준수 통지나 강제 집행 이행 약정 또는 스폰서십 책무를 따르지 않는 경우에도 취해질 수 있습니다.

금지 조치를 받은 고용주나 제3자 공급업체는 호주 국경수비대 웹사이트에 이름과 ABN이 공개됩니다. 금지가 종료된 후에, 임시 이주민을 다시 고용할 수 있지만 특별 보고 의무사항을 준수해야 합니다.

금지 선언을 위반하는 것은 형사 범죄입니다. 처벌은 다음과 같습니다:

- 최대 2년의 징역형이나 360 단위 벌금(현재 \$118,800의 벌금) 또는 둘 다, 또는 개인에게는 240 단위 벌금(현재 \$79,200의 벌금)의 민사 벌금형이 내려질 수 있습니다.
- 형사 사건의 경우 최대 1,800 단위 벌금(현재 \$594,000), 법인의 경우 최대 1,200 단위의 민사 벌금(현재 \$396,600)이 부과될 수 있습니다.

이주 근로자는 공정 근로 옴부즈맨(Fair Work Ombudsman) 또는 국경 감시국(Border Watch)에 착취를 신고할 것을 권장합니다.

금지 조치를 받은 고용주가 금해야 하는 행위에는 어떤 것이 있나요?

금지 조치를 받은 고용주(개인 또는 법인)는 일정 기간 동안 임시 비자 소지자를 추가로 고용할 수 없습니다.

고용주 금지 선언의 유효 기간은 얼마나 되나요?

- 인신매매 및 현대판 노예와 관련된 범죄에 대해서는 최대 기간 없음.
- 형사 범죄에 대해서는 최대 10년(인신매매 및 현대판 노예와 관련된 범죄 제외).
- 기타 모든 이주 근로자 관련 제재의 경우, 그 기간은 최대 5년.

금지 조치를 받은 고용주의 근로자는 어떻게 되나요?

이주 근로자에게는 처벌이 없습니다. 고용주의 기존 직원은 해당 고용주와 계속 일할지 여부를 선택할 수 있습니다.

고용주는 금지 조치에 대해 이의를 제기할 수 있나요?

할 수 있습니다. 고용주/제3자는 잠재적 금지 조치의 사유가 명시된 통지를 받게 될 것입니다. 28일 내에, 또는 통지서에 명시된 기간 내에 본인이 금지 고용주로 선언되어서는 안 되는 이유에 대한 설명을 서면으로 제출해야 합니다.



[이주 근로자의 권리](#)



[이주 근로자 착취 관련
신규 법률](#)



[국경 감시국
\(Border Watch\)](#)



[공정근로 옴부즈맨\(Fair
Work Ombudsman\)](#)