



يواجه أصحاب العمل الذين يستغلون العمال المهاجرين حظرًا على توظيف حاملي التأشيرات المؤقتة لفترة من الزمن

من خلال قانون تعزيز امتثال أصحاب العمل، تبدأ القوانين الجديدة التي تحمي العمال المهاجرين من الاستغلال في 1 تموز/يوليو 2024.

تهدف قرارات فرض الحظر إلى حماية العمال المهاجرين المؤقتين المستضعفين من الاستغلال وتعزيز امتثال أصحاب العمل والجهات الأخرى لتوفير العمالة.

يمكن فرض الحظر إذا خالف فرد أو شركة أجزاء من قانون الهجرة أو قانون العمل العادل أو أقسام من القانون الجنائي التي تتعلق بمعاملة العمال المهاجرين المؤقتين. ويمكن أيضًا فرض الحظر إذا لم يلتزم الأفراد أو الشركات بإشعارات الامتثال أو التعمهات القابلة للتنفيذ أو التزامات الكفالة.

سيتم نشر الأسماء المحظورة لأصحاب العمل أو الشركات الخارجية التي تعمل على توفير العمالة ورقم المصلحة التجارية الأسترالي (ABN) على الموقع الإلكتروني لقوة الحدود الأسترالية. وبعد انتهاء الحظر، يمكنهم توظيف المهاجرين المؤقتين مجددًا ولكن يجب عليهم الالتزام بمتطلبات تقديم التقارير الخاصة.

تعتبر مخالفة إعلان الحظر مخالفة جنائية. والعقوبات هي:

- السجن لمدة تصل إلى عامين أو 360 وحدة جزائية (حاليًا غرامة قدرها 1180 دولارًا) أو كليهما، أو عقوبة مدنية قدرها 240 وحدة جزائية (حاليًا غرامة قدرها 79200 دولارًا) للفرد.
- ما يصل إلى 1800 وحدة جزائية (حاليًا 594000 دولارًا) في القضايا الجنائية، أو عقوبة مدنية تصل إلى 1200 وحدة جزائية (حاليًا 396000 دولار) لشركة اعتبارية.

يتم تشجيع العمال المهاجرين على الإبلاغ عن الاستغلال إلى مكتب المحقق في قضايا العمل العادل أو هيئة مراقبة الحدود.

ما هو الأمر الذي يُمنع صاحب العمل المحظور من القيام به؟
لا يمكن لصاحب العمل المحظور (سواءً كان شخصًا أو هيئة اعتبارية) توظيف أي حاملي تأشيرات مؤقتة إضافية لفترة من الوقت.

ما هي مدة إعلان فرض حظر صاحب العمل؟

- لا يوجد حد أقصى للمخالفة المتعلقة بالاتجار بالبشر والعبودية الحديثة.
- 10 سنوات كحد أقصى للجريمة الجنائية (بخلاف الجرائم المتعلقة بالاتجار بالبشر والعبودية الحديثة).
- ما يصل إلى 5 سنوات لجميع العقوبات الأخرى المتعلقة بالعمال المهاجرين.

ماذا يحدث لعمال صاحب العمل المحظور؟

لا توجد عقوبة على العمال المهاجرين. يمكن للموظفين الحاليين لدى صاحب العمل اختيار ما إذا كانوا يريدون مواصلة العمل لدى صاحب العمل هذا أم لا.

هل يمكن لصاحب العمل الطعن في الحظر؟

نعم. سيتلقى صاحب العمل/الطرف الثالث إشعارًا يوضح أسباب الحظر المحتمل. لديه 28 يومًا، أو الفترة المذكورة في الإشعار، لتقديم طلب كتابي يشرح لماذا لا يجب إعلانه كصاحب عمل محظور.



حقوق العمال المهاجرين



قوانين جديدة لمكافحة استغلال
العمال المهاجرين



هيئة مراقبة الحدود



مكتب المحقق في قضايا العمل
العادل

يواجه أصحاب العمل الذين يستغلون العمال المهاجرين حظرًا على توظيف حاملي التأشيرات المؤقتة لفترة من الوقت
(Arabic)