



Bảo vệ Người Lao động Di dân

Chào Jay, ông có thuê người di dân vào làm việc không?



Dạ có - họ thực sự rất quan trọng trong công việc kinh doanh của tôi.



Vậy, có một số luật mới để bảo vệ người lao động di dân mà ông cần phải biết.

Luật mới ư? Chúng có áp dụng cho tôi không?

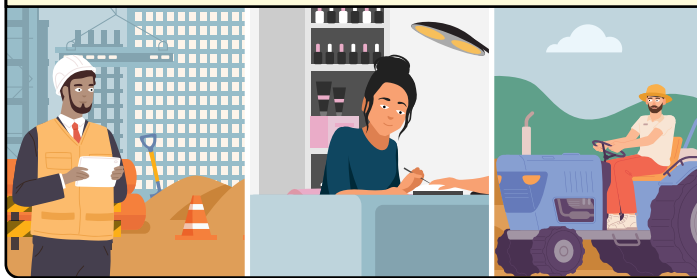


Có chứ - các luật áp dụng cho các nhà tuyển dụng, bao gồm cả các nhà tài trợ và các đơn vị trung gian cung cấp nguồn lao động.



Khi nào luật bắt đầu có hiệu lực?

Các luật này bắt đầu có hiệu lực từ ngày mùng một tháng Bảy năm - Luật này bảo vệ di dân khỏi bị bóc lột tại nơi làm việc trong mọi ngành nghề. Có các hình phạt nghiêm khắc cho những người vi phạm luật.



Bóc lột lao động tại nơi làm việc có nghĩa gì?



Có nhiều hành vi của các nhà tuyển dụng và những người khác trong chuỗi cung ứng lao động được coi là bóc lột lao động.

Ví dụ về sự bóc lột lao động:

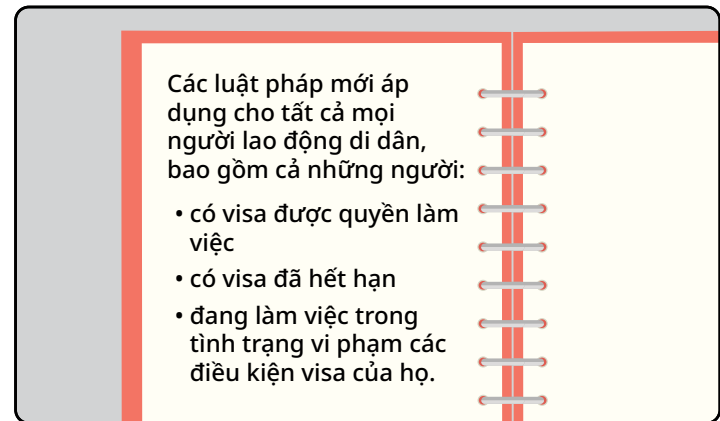
- trả lương thấp hơn cho người lao động di dân (bao gồm cả các mức lương làm phụ trội và các quyền lợi khác)
- áp lực người lao động di dân làm việc trong tình trạng vi phạm các điều kiện visa của họ
- đe dọa hủy visa của người lao động di dân
- ép buộc người lao động di dân phải tham gia vào các hành vi tình dục một cách miễn cưỡng
- áp lực người lao động di dân phải sống trong tình trạng thiếu thốn, chẳng hạn như nhà ở tồi tàn, thiếu lương thực hoặc không có nước sạch và điện.

Các luật mới áp dụng cho những loại người lao động di dân nào?



Các luật pháp mới áp dụng cho tất cả mọi người lao động di dân, bao gồm cả những người:

- có visa được quyền làm việc
- có visa đã hết hạn
- đang làm việc trong tình trạng vi phạm các điều kiện visa của họ.



Các loại người lao động di dân bao gồm những người đi du lịch tự túc, sinh viên và người lao động theo chương trình PALM.



Đối với những vi phạm nghiêm trọng, cố ý hoặc lặp đi lặp lại, quý vị có thể bị:

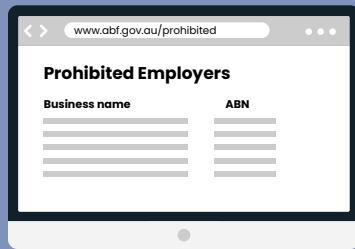
- bị tù tối đa 2 năm
- bị phạt hơn 100.000 đô la
- Không được tuyển dụng thêm lao động di dân trong một khoảng thời gian.



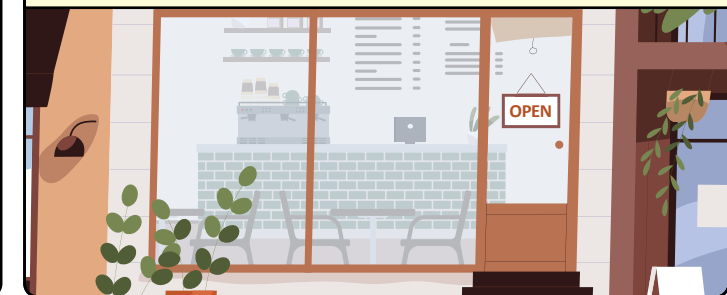
Đúng vậy, điều này thông qua một biện pháp mới gọi là Tuyên bố Cấm tuyển dụng.



Những nhà tuyển dụng bị cấm sẽ có tên và Số Doanh nghiệp Úc của họ được công bố trên trang web của Cục Biên phòng Úc trong suốt thời gian Tuyên bố Cấm của họ.



Quý vị có thể tìm hiểu thêm về các luật mới, bao gồm các câu hỏi thường gặp, tại địa chỉ homeaffairs.gov.au/migrant-worker-protections.



Tìm hiểu thêm tại:
www.homeaffairs.gov.au/migrant-worker-protections

