



이주 근로자 보호

안녕하세요 제이, 이주 근로자를 고용하고 계신가요?



예, 이들은 제 비즈니스에서 아주 중요합니다.



그렇군요. 근데, 여러분이 아셔야 할 이주 근로자를 보호하기 위한 몇 가지 새로운 법률이 있습니다.

새로운 법률? 저를 위한 것인가요?



예 - 이 법률은 스폰서를 포함한 고용주와 노동 고용 중개인을 위한 것입니다.

그 법률이 언제 발효되었나요?



새 법률은 2024년 7월 1일부터 발효되었습니다. 그 법률은 모든 산업에서 이주자들을 직장 내 착취로부터 보호합니다. 그 법률을 어기는 사람에게는 엄한 처벌이 있지요.



직장 내 착취란 무엇을 의미하나요?



고용주 그리고 노동과 연계된 다른 사람들이 취하는 행동 중에 착취로 간주되는 다양한 행동이 있습니다.

착취의 예:

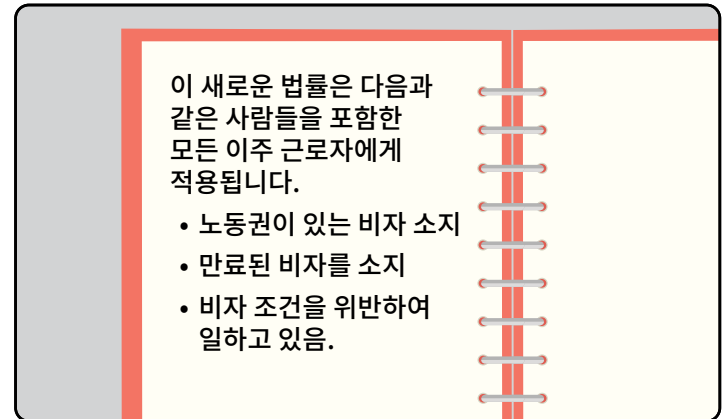
- 이주 근로자에게 불충분한 임금 지급 (부가금 및 기타 수당 포함)
- 이주 근로자에게 visa 조건을 위반하여 일하도록 압력을 가함
- 이주 근로자의 visa를 취소하겠다고 협박
- 이주 근로자에게 원치 않는 성적 행위를 강요
- 이주 근로자에게 열악한 주거, 부적절한 식사, 혹은 수도물과 전기에 대한 열악한 접근성 등 부적절한 생활 조건을 받아들이도록 압력을 가함.

새로운 법률은 어떤 유형의 이주 근로자에게 적용되나요?



이 새로운 법률은 다음과 같은 사람들을 포함한 모든 이주 근로자에게 적용됩니다.

- 노동권이 있는 visa 소지
- 만료된 visa를 소지
- visa 조건을 위반하여 일하고 있음.

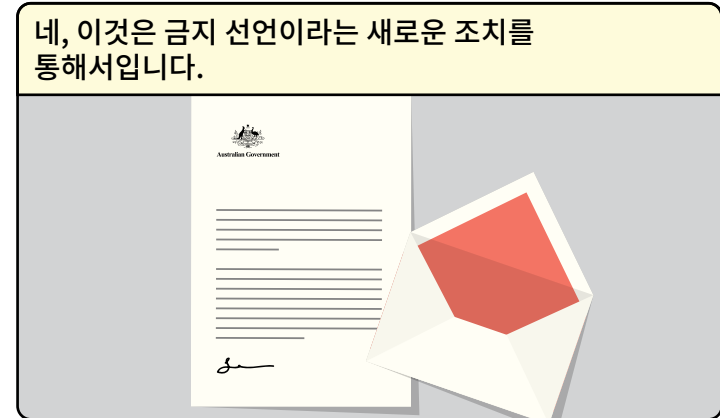


이주 근로자의 유형에는 배낭 여행자, 학생 및 PALM 계획 노동자가 포함됩니다.

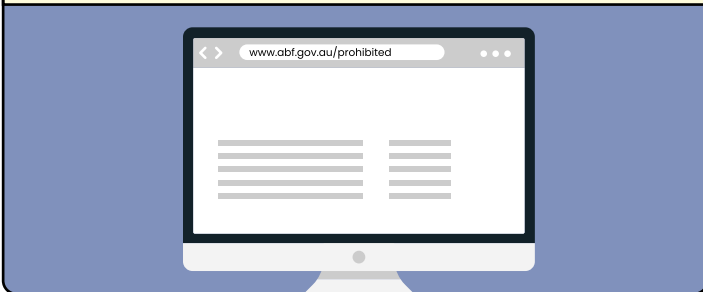


심각하거나 고의적이거나 반복적인 위반의 경우 다음과 같은 조치가 취해질 수도 있습니다.

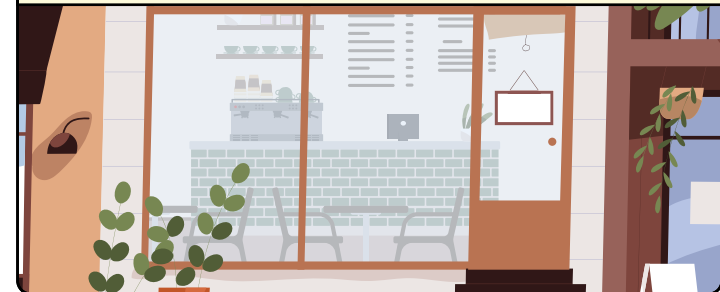
- 2년 이하의 징역
- \$100,000 이상의 벌금
- 일정 기간 동안 더 많은 이주 근로자 고용 금지.



금지된 고용주는 금지 선언이 지속되는 동안 호주 국경 수비대 웹사이트에 고용주 이름과 호주 사업자 번호가 게시됩니다.



homeaffairs.gov.au/migrant-worker-protections 에서 자주 묻는 질문을 포함하여 이 새로운 법률에 대해 더 자세히 알아볼 수 있습니다.



더 자세한 정보:

www.homeaffairs.gov.au/migrant-worker-protections

